

BM BLAD

KENNISMAKEN EN KENNIS DELEN MET BOUWMENSEN

In dit nummer

BOUWEN IS MENSENWERK

Een magazine
boordevol verhalen
over (oud) leerlingen,
zij-instromers,
docenten, begeleiders,
lidbedrijven en andere betrokkenen.



RESULTAAT GERICHT



**bouw
mens**

■ APELDOORN

Welkom bij Bouwmensen Apeldoorn



Beste lezer,

Het magazine dat u in handen hebt, geeft een heel bijzondere inkijk in onze bouwopleiding. Deze uitgave staat boordevol verhalen over leerlingen, zij-instromers, docenten, begeleiders, lidbedrijven en andere betrokkenen. Hoe verschillend zij ook zijn, allen hebben één grote passie: de bouw. Een machtig mooi vak. Je ziet direct wat je maakt en laat een product achter dat vele jaren meegaat. Wij zijn heel erg trots op onze opleiding en willen ons enthousiasme natuurlijk met u delen.

Wij willen via dit magazine mensen graag warm maken voor ons vak, dat zoveel mogelijkheden biedt tot persoonlijke groei en ontwikkeling. Samen met onze lidbedrijven zorgen we voor deskundig opgeleide vakmensen. Zij zijn uitstekend op de hoogte van de laatste innovaties en technische ontwikkelingen. Met onze leerlingen zijn werk-

gevers ook in de toekomst verzekerd van voldoende en goed gemotiveerd personeel op de bouwplaats.

Samen met ROC Aventus verzorgen wij vanuit ons gloednieuwe pand de opleidingen timmerman, metselaar en tegelzetter. Praktijk en theorie worden daarbij gecombineerd tot werkend leren. Wij hopen dat dit magazine inspireert tot het volgen van één van onze opleidingen!

Op deze plek past ook een woord van dank aan allen die hebben meegewerkt aan de totstand-koming van dit magazine. Wij wensen u veel leesplezier!

Directie, team en leerlingen
Bouwmensen Apeldoorn

“We halen uit elke
leerling het beste
naar boven”



“Kies voor de bouw, dan is je toekomst verzekerd”

Martien van Reen, manager van Bouwmensen Apeldoorn

Doel van de opleiding is het vergroten van het vakmanschap. Leerlingen worden opgeleid tot vakbekwame, zelfstandige en verantwoordelijke werknemers die gemotiveerd zijn en initiatief tonen. Het onderwijs bestaat uit werken en leren. De leerlingen werken bij een lidbedrijf en verdienen daarmee. Martien: “Na afloop van je opleiding ben je zeker van een vaste baan want er is op dit moment ontzettend veel werk in de bouw. Nederland moet bijvoorbeeld de komende jaren een miljoen woningen realiseren.”

Maatwerk

Martien: “Voordat de opleiding begint, stellen we vast welke persoonlijkheid en vaardigheden de leerling heeft en welke leerroute voor daarbij het beste past. Zo zorgen we ervoor dat de juiste man (soms: vrouw) op de juiste plek terechtkomt zodat hij of zij zijn/haar talenten volop kan ontwikkelen. Maatwerk is dus bij ons standaard. Dat geldt ook bij wat we de doorlopende leerlijn noemen: aansluitend op ieders competentie, vaardigheden en tempo kan het leertraject tussentijds worden aangepast. We bieden modern onderwijs, dat steeds digitaler verloopt. Via het online onderwijsprogramma Moodle kan elke leerling in onze goed uitgeruste werkplaats in zijn eigen tempo stap voor stap de leerroute volgen. We bieden persoonlijke ondersteuning in de vorm van huiswerkbegeleiding en taal- en rekenhulp.”

Betrokkenheid

Martien: “We halen uit iedereen het beste naar boven. Er zijn volop doorgroeimogelijkheden, bijvoorbeeld naar de functie van uitvoerder. Tijdens de opleiding wordt veel aandacht besteed aan de duurzaamheid. Naast onze grote persoonlijke betrokkenheid maken we ook werk van onze maatschappelijke taak. Zo bestaat de helft van de leerlingen uit zij-instromers. Bijvoorbeeld statushouders of oudere mensen die van baan wisselen.”

Pand

Op de bovenverdieping van het opleidingsgebouw volgen de leerlingen het theoriegedeelte van de opleiding, verzorgd door ROC Aventus. Martien: “Ons pand is vorig jaar compleet vernieuwd maar in verband met corona nog niet officieel geopend. Architectenbureau I'm uit Deventer heeft onze visie op een modern opleidingsgebouw goed vertaald in een zeer gebruiksvriendelijk ontwerp waarbij metselen, timmeren en tegelzetten een duidelijke plek innemen. De leerlingen werken in een rustige, veilige omgeving. Zo wordt elke ruimte apart geventileerd. Achteraf gezien een goede greep, in verband met corona.”

"IEDERE LEERLING ZIJN EIGEN ROUTE"

WOUTER DE VRIES EN AREND HAM
Instructeurs





Wouter de Vries en Arend Ham zijn instructeurs in de werkplaats van Bouwmensen Apeldoorn. Wouter en Arend hebben vroeger zelf de opleiding gevolgd, hebben daarna bij een bouwbedrijf gewerkt maar vinden hun passie voor het opleiden van leerlingen in de rol van instructeur.

In de werkplaats wordt gezaagd, geboord en getimmerd. Ik spreek Wouter (40) en Arend (34) in hun kantoor grenzend aan de opleidingswerkplaats. “In de werkplaats hebben we een ‘krachtige leeromgeving’ met optimale condities om van iedere leerling de vakman te maken die hij wil worden. Iedere leerling volgt zijn eigen route. Dat betekent dat we niet groepsgewijs maar individueel de leerlingen begeleiden bij hun praktijkopdrachten.” Terwijl Arend wijst naar het grote digitale scherm dat midden in de werkplaats staat, vertelt hij over de Moodle. “We hebben een online onderwijsleerprogramma waarmee de leerling zelf stap voor stap een praktijkopdracht kan uitvoeren. De opdrachten worden ondersteund door tekeningen, extra uitleg en filmpjes. De leerlingen zijn tegenwoordig erg visueel ingesteld en vinden het fijn dat ze door middel van filmpjes en foto’s zelf met een opdracht aan de slag kunnen. Het is echt iets van deze tijd.”

Warm welkom

“We begeleiden niet alleen leerlingen die al bij ons in de opleiding zijn gestart maar ontvangen wekelijks ook een aantal kandidaten die zich willen oriënteren op een bouwberoep”, zegt Wouter. “Dat kunnen jongeren zijn die een keuze moeten maken voor na hun VMBO-opleiding maar we ontvangen ook veel mensen die zich willen omscholen of statushouders die een bouwopleiding willen volgen. Die oriëntatie duurt meestal een aantal dagen en naar gelang de wens van de kandidaat kan er georiënteerd worden op timmeren, metselen en tegelzetten. Zo zijn we steeds heel individueel bezig met allerlei verschillende leerlingen, van jong tot oud, en niet alleen jongens, ook meisjes weten onze bouwopleiding te vinden.”

Dat beide mannen een passie hebben voor het opleiden van leerlingen is duidelijk te merken aan hun enthousiaste manier van vertellen. Arend: “Het is een hele leuke baan met veel afwisseling en het is mooi om onze leerlingen op weg te kunnen helpen naar een mooie toekomst in de bouw.”



Sfeerimpressie

LEERLINGWERKPLAATS VAN BOUWMENSEN APELDOORN





DIT WIL JIJ OOK!

ZONDER BOUW

GEEN VOORUITGANG

VERDIEN GELD EN HAAL JE DIPLOMA!

MELD JE AAN VIA BOUWMENSEN-APELDOORN.NL



**BOUW
MENSEN**
■ APELDOORN

BOUWMENSEN APELDOORN

Kanaal Noord 260, 7322 AE Apeldoorn

T (055) 366 45 87

E info@bouwmensen-apeldoorn.nl



De goedlachse Esmee van den Hazel (27) is op Sprengeloo docente van de opleiding Bouwen Wonen Interieur. Ze geeft theorieles en technisch tekenen. Een klein deel van haar tijd geeft ze praktijkles. Esmee vertelt dat ze veel met Bouwmensen samenwerkt.

Doorlopende leerlijn VMBO-MBO

"Sprengeloo is een VMBO-school en werkt op het gebied van de keuzedelen voor de leerlingen veel samen met Bouwmensen Apeldoorn. Wij hebben geen kennis van en ruimte voor bijvoorbeeld steigerbouw en tegelzetten. Daarvoor gaat er een paar keer per jaar een groepje van onze leerlingen naar Bouwmensen om daar ervaring op te doen in deze onderdelen."

Esmee vervolgt: "Bouwmensen Apeldoorn regelt voor onze derdejaarsleerlingen de stageplekken. Zij hebben immers veel meer contacten met het bedrijfsleven dan wij. Verder stromen er jaarlijks ongeveer vijf van onze leerlingen door naar Bouwmensen Apeldoorn. De MBO-opleiding bij Bouwmensen is een doorlopende leerlijn voor onze leerlingen. Bouwmensen geeft regelmatig voorlichting over mogelijkheden voor een vervolgopleiding in de bouw. Verder doen wij jaarlijks met een aantal leerlingen mee aan de Treehouse Challenge, een wedstrijd die door Bouwmensen wordt georganiseerd voor alle VMBO-scholen in de regio. De deelnemers bouwen een zelf ontworpen boomhut. Een paar jaar geleden hebben wij zelfs de eerste prijs in de wacht gesleept!"



ESMEE VAN DEN HAZEL
BWI docent Sprengeloo

**"EXTRA
ONDERSTEUNING BIJ
PRAKTIJKLESSEN"**



OSCAR UTRAS GARCIA
leerling metselaar

**"METSELEN
IS ECHT
HELEMAAL
MIJN DING"**



Oscar Utras Garcia heeft een passie voor metselen. De liefde voor het vak spat van hem af. "Metselen is echt helemaal mijn ding. Ik heb een paar jaar geleden de opleiding autotechniek gedaan maar dat was niks voor mij. Veel te technisch en ik zat steeds binnen. De bouw past veel beter bij mij."

Het gesprek met Oscar wordt gehouden in de bouwkeet bij een project van bouwbedrijf Nikkels. De twintigjarige Apeldoornse wijst op het metselwerk aan de onderkant van de voorgevels. "Het leuke aan dit project is dat er zwarte stenen worden verwerkt, die verspringen. Dat had ik nog niet eerder gezien. Het gaat om een heel speciale manier van metselen. Ik moest me er echt even in verdiepen, voordat ik eraan begon. Verder is het bijzonder dat een deel van de voegen wordt gepointerd. Pointeren is een speciale techniek om de voegen strak te trekken. Dat is ook nieuw voor mij. Zo leer je steeds weer wat bij en doe je bij elk project wel weer nieuwe ervaringen op."

Vragen

Oscar, die oorspronkelijk uit Cuba komt, volgt al twee en een half jaar de Beroeps Begeleidende Leerweg bij Bouwmensen Apeldoorn. Het bevalt hem prima. "Ik kan het heel goed vinden met mijn leermeester Henri ten Voorde. Als ik vragen heb, kan ik altijd direct bij hem terecht. Ik ben nu bijna klaar met mijn opleiding en als ik goed mijn best blijf doen, kan ik een vaste baan krijgen."

Speciale technieken

Oscar doet veel verschillende dingen op een dag. Aan het begin van de werkdag hoort hij van de voorman wat hij moet doen en gaat hij aan de slag. "De hoofdmoot van mijn werk is metselen, maar ook specie draaien en het klaarzetten van de stenen hoort erbij. Vaak vragen mensen mij of het zwaar werk is. Dat valt allemaal best mee, hoewel ik aan het eind van de dag wel mijn armen voelde toen ik voor het eerst had gepointerd. Maar dat was dan ook een nieuwe techniek." Oscar wil graag nog meer ervaring opdoen en doorleren. "Zo wil ik een cursus knipvoegen gaan doen, ook weer een speciale techniek. Het mooie van de bouw is, dat je steeds weer door kunt leren en jezelf ontwikkelen."

"KIES ALLEEN IETS DAT JE LEUK VINDT"

Emre Ulusoy begint meteen te glunderen als je hem vraagt iets te vertellen over zijn werk als tegelzetter. "Ik wilde eerst kok worden, maar dan sta je meestal 's avonds in de keuken en dat wilde ik niet. Ik ben in de bouw terechtgekomen op advies van een leraar van mijn middelbare school. Hij zei: "Draai eens een dagje mee bij Bouwmensen Apeldoorn." Ik heb me opgegeven voor een Kickstart waarbij je een week lang kennis maakt met verschillende bouwberoepen. Ik was meteen helemaal weg van tegelzetten."

Voor de twintigjarige Apeldoornse is het iedere keer weer een sport om de tegels te zetten in de badkamer, keuken, wc, de gang, op de vloer of aan de wand. "Het is altijd weer een soort puzzel. De muur in de badkamer of wc is helemaal leeg als je begint, maar aan de hand van de bouwtekening ontstaat er al gauw een patroon. Soms moeten er teksten of afbeeldingen op de tegels komen en dan is het een hele uitdaging om alle stukjes op de goede plaats te krijgen. Het is ook belangrijk dat alles symmetrisch wordt uitgevoerd. In het begin heb ik natuurlijk wel fouten gemaakt, maar daar leer je van. Emre werkt in de nieuwbouw maar ook in de renovatie. "Nieuwbouw is makkelijker, renovatie werkt anders omdat je daar te maken hebt met de wensen van bewoners. Maar met goed overleg kom je er samen altijd uit."

Droom

Emre is in dienst bij Bouwmensen Apeldoorn en werkt bij Van Wijnen Bouw. "Nog een jaar en dan is mijn opleiding klaar. Mijn droom is om een goede tegelzetter te worden. Ik vind het werk erg leuk maar wil me nog verder ontwikkelen, bijvoorbeeld op het gebied van stucadoors."

Advies van Emre

Emre adviseert leeftijdsgenoten om vooral een beroep te kiezen dat ze zelf echt leuk vinden. "Ik heb familie die in de bouw werkt, maar dat was voor mij geen reden om voor dit beroep te kiezen. Ik heb me goed georiënteerd en echt gekozen voor het vak dat ik het leukste vind om te doen. Als je dat doet, heb je het meeste plezier in je werk en kun je het lang volhouden."



EMRE ULUSOY
leerling tegelzetter

Gerrit Hendriksen en Ilonka van der Linde zijn de trotse ouders van Owen (17). Hij volgt de opleiding timmerman bij Bouwmensen Apeldoorn. "Owen zit daar helemaal op zijn plek. We zien hem groeien."

"Toen hij van de middelbare school kwam, had hij wel bravoure." lacht Ilonka (44). "Nu is dat over. Owen is een stuk zelfstandiger geworden sinds hij de opleiding volgt. Hij werkt veel samen met oudere collega's. Owen is op weg naar volwassenheid." Een jaar geleden was het nog niet vanzelfsprekend dat Owen de

bouw in zou gaan. Hij had toen net de opleiding Dienstverlening en Producten bij het Edison College afgesloten. "Ik had stage gelopen bij Nijhuis Bouw B.V. in Apeldoorn. Dat beviel me erg goed. Toch wist ik nog niet wat ik wilde. Mijn keus stond vast nadat ik de Open Dag van Bouwmensen Apeldoorn had bezocht." Gerrit werkt al 27 jaar bij Nijhuis, de laatste jaren als uitvoerder. Ook hij volgde zijn opleiding bij Bouwmensen Apeldoorn. "Ik ben erg enthousiast over mijn werk. Toch heb ik nooit gezegd dat Owen de bouw in zou moeten. Het was zijn eigen keus."

Contact

Owen werkt bij Nijhuis Bouw B.V. en heeft het erg naar zijn zin. "Ik zit vooral in de renovatie. Erg leuk, ik heb veel contact met de bewoners. Nog drie jaar en ik ben allround timmerman. Dan kan ik doorstromen naar een vaste baan. Ik maak altijd mensen blij omdat hun huis mooier wordt. Ik wil graag een goede vakman worden. Dat ben je als je oplossingen bedenkt voor praktische problemen." Ilonka: "Owen wilde thuis altijd graag klusjes doen. Hij moet echt met zijn handen werken. Hij is aan het eind van de dag natuurlijk wel eens moe maar komt altijd tevreden thuis. Fijn om te zien."

GERRIT EN ILONKA
ouders van Owen

"WE ZIEN OWEN GROEIEN"

"IK MAG AL VEEL ZELFSTANDIG DOEN"

QUINTEN ROMEIN
leerling timmerman



Quinten gaf zich een paar jaar geleden op voor een Kickstart bij Bouwmensen Apeldoorn om kennis te maken met het vak. Dat beviel zo goed dat hij besloot de opleiding te gaan doen. "Nog twee jaar en dan ben ik klaar en hoop ik op een vaste baan bij een bouwbedrijf."

De negentienjarige Twellenaar heeft meegewerkt aan een mooi project in Nijbroek. Daarbij is het interieur van een monumentale, ruim honderd jaar oude boerderij grotendeels vernieuwd en aangepast aan de eisen van deze tijd.

Uitdaging

Samen met leermeester Sven van Brummen laat Quinten zien wat hij allemaal heeft gedaan. "Eerst moesten we een aantal delen van het interieur demonteren en nummeren zodat we het

na restauratie weer op dezelfde plek terug konden plaatsen. Op de voormalige deel moest de betonvloer worden vernieuwd en het vernieuwen van de gebinten was ook een uitdaging. Omdat er geen bouwtekeningen bewaard zijn gebleven, moest het werk deels naar eigen inzicht worden uitgevoerd."

Zelfstandig

Sven hoort het verhaal van zijn leerling glimlachend aan. "Quinten heeft grotendeels alleen gewerkt. Zo heeft hij de deuren van het voormalige koetshuis vrijwel in zijn eentje gemaakt. De bovenverdieping was echt Quintens plekje. Daar heeft hij de vloerplaten aangebracht en het plafond afgetimmerd."

Quinten: "Ik kreeg instructie van Sven en kon daarna lekker mijn eigen gang gaan. Ik kan steeds meer zelfstandig werken."

A man with a beard and short hair, wearing a dark denim shirt and blue jeans, is sitting on the edge of a wooden table. He is smiling and looking towards the camera. His hands are clasped together on his lap. He is wearing black sneakers with white soles. The setting is a modern office or meeting room with large windows in the background showing green trees. There are other wooden tables and blue chairs in the room.

SEDAT YILDIRIM
huiswerkbegeleider

"MEER ZELF- VERTROUWEN EN SLAGINGSPERCENTAGE STIJGT"

Sedat Yildirim mag dan soms een beetje streng overkomen, hij brengt de leerlingen wél structuur. "Precies wat ze nodig hebben," zegt de 38-jarige Apeldoornse. Elke dinsdag komt hij naar Bouwmensen Apeldoorn en begeleidt daar leerlingen met hun studie.

Leerlingen die wat extra ondersteuning nodig hebben bij het maken van huiswerk kunnen deelnemen aan de huiswerkbegeleiding. Deze begeleiding wordt door Bouwmensen standaard voor alle leerlingen kosteloos beschikbaar gesteld. Sommige leerlingen hebben genoeg aan een korte periode waarin ze de tools aangereikt krijgen om het verder zelfstandig op te pakken, anderen vinden de begeleiding zo prettig dat zij langere tijd op dinsdag naar huiswerkbegeleiding gaan. Het biedt hen structuur en regelmaat.

"Als de leerlingen binnenkomen, zeg ik ze eerst dat ze hun smartphone uit moeten doen en hun laptop dicht moeten klappen. De jeugd krijgt tegenwoordig via social media ontzettend veel prikkels en dat geeft onrust. Tijdens de huiswerkbegeleiding moeten de leerlingen zich goed kunnen concentreren," zegt Sedat, die de rust zelve is. Hij startte op zijn achttiende tijdens zijn studie in Nijmegen als bijbaan met huiswerkbegeleiding en rolde zo het onderwijs in.

Planning en structuur

Een aantal leerlingen heeft moeite om het huiswerk te doen. Sedat: "Dat kan allerlei oorzaken hebben. Concentratie- of motivatieproblemen, of gewoon niet weten hoe het moet zijn een aantal voorbeelden hiervan. Daardoor worden leerlingen onzeker. Jongeren vinden het vaak ook erg lastig om te plannen. Ik hamer dan ook altijd op planning en structuur. Plannen gaat het beste op papier, een papieren agenda is voor dit doel overzichtelijker dan de agenda in je smartphone. Toetsen arceren met een kleurtje, opdrachten die je hebt gedaan, kun je makkelijk afvinken. Je kunt iets bij de opdrachten krabbelen en ruim van tevoren het leerwerk in kleine stukken indelen. Iedere leerling heeft baat bij structuur en controle tijdens de huiswerkbegeleiding. Het gaat erom dat de leerling wordt gezien, succes ervaart en zelfverzekerd wordt. Je merkt bij iedereen dat het na een tijdje beter gaat. De leerlingen krijgen meer zelfvertrouwen en het slagingspercentage stijgt."

KORTE KENNISMAKING MET DE BOUW

2 DAGEN, 5 DAGEN 2 WEKEN AAN DE SLAG ?

VERHELDEREND OPLEIDINGSADVIES

KICK START

PAST DE BOUW BIJ JOU?

Traject

Weet je niet zo goed welk beroep bij je past? Dan biedt Bouwmensen Apeldoorn First Class vakopleidingen jou een kickstart aan! Daarin ontdek je of een beroep in de bouw iets voor jou is.

Tijdens deze ontwikkelingstocht van minimaal 2 dagen en maximaal 2 weken (jij bepaald zelf de lengte) maak je kennis met diverse facetten van de bouw en aan het eind van de kickstart krijg je van ons een verhelderend opleidingsadvies.

Aan de slag!

Bouwmensen Apeldoorn is een leuke, moderne plek om te werken en leren. In de opleidingswerkplaats ga je met verschillende onderwerpen aan de slag.

- Timmeren en metselen
- Sfeer proeven van de opleiding
- 'Collega' leerlingen aan het werk zien
- Rondleiding bij een bouwbedrijf



**BOUW
MENSEN**

■ APELDOORN



ARJEN PRINSEN
zij-instromer

"DE PAKKETBEZORGER DIE TIMMERMAN WERD"

Tien jaar lang was Arjen Prinsen medewerker van een bezorgdienst en leverde hij dagelijks hang- en sluitwerk af. Zodoende kwam hij ook bij veel bouwbedrijven over de vloer, onder meer bij Dijkhof Bouw in Klarenbeek. De Rhedenaar heeft zich inmiddels omgeschoold en werd zij-instromer in de bouw. Arjen, lachend: "Het grappige is dat ik nu geen pakketjes meer bezorg bij Dijkhof, maar er wérk."

Arjen reed tien jaar "op de bus" zoals hij het zelf uitdrukt. "Ik had de gelegenheid om overal eens goed rond te kijken op de bouwplaatsen en ik vond het reuze interessant wat daar allemaal gebeurde. Ervaring als bouwvakker had ik toen nog niet maar ik kon wel met gereedschap overweg. Zo timmerde ik wel eens iets in elkaar voor mijn vriendin, die in de interieurinrichting werkt. Op een gegeven moment kwam er op mijn werk een reorganisatie en moest ik iets anders zoeken. Toen dacht ik meteen aan de bouw. Om aan de slag te kunnen gaan, moest ik natuurlijk wel papieren hebben. Hiervoor heb ik contact opgenomen met Bouwmensen Apeldoorn. Na een aantal gesprekken

en oriëntatiedagen in de opleidingswerkplaats hebben zij een opleidingstraject voor mij uitgezet en besloot ik meteen te beginnen. Inmiddels heb ik vorig jaar het diploma voor niveau 2 gehaald en mag ik me nu officieel timmerman noemen. Ik ga nu door voor niveau 3."

Machtig mooi werk!

Arjen wordt ingezet bij diverse projecten in de regio. Trots vertelt hij over de werkzaamheden die hij uitvoert in het kasteel in Wijchen. "Machtig mooi werk. Zo'n oud gebouw heeft heel veel bijzondere hoeken en gaten. Je kunt er als bouwvakker meer van jezelf in leggen dan bij nieuwbouw. Bij nieuwbouw verloopt het werk veel strakker en werk je meer volgens schema's, maar in een oud gebouw wordt meer van je eigen inzicht gevraagd. Je komt steeds weer verrassingen tegen. Ik vind het erg leuk om aan een restauratieproject te werken en het vak te leren. Ik heb inmiddels al veel ervaring opgebouwd en haal veel voldoening uit mijn werk. Mijn collega's zien me als volwaardig en ik voel me echt opgenomen in het team."



"IK BEN HELEMAAL WEG VAN ANDRE HAZES"

ZINGENDE BOUWVAKKER
MULAMFU SIAMWEENE
zij-instromer

Op een bedrijfsfeest van Nikkels Bouwbedrijf zong hij de sterren van de hemel. Samen met zijn leermeester Co Roelofs van deze Twellose aannemer. Levensliederen van André Hazes uiteraard, want Mulamfu Siamweene is een grote fan. Het publiek vond het prachtig. "Ik ken alles, maar dan ook echt alles van Hazes. Misschien ga ik nog wel vaker optreden..."

Mulamfu (37) is afkomstig uit het Afrikaanse Zambia. Hij woont al vijf jaar in ons land. "Er zijn niet veel Zambianen in Nederland. Een paar maar. Ik heb een Nederlandse vrouw, vandaar dat ik hiernaartoe ben gekomen. Maar wat is jullie taal moeilijk!" Toch kan Mulamfu zich heel goed uitdrukken in het Nederlands. "Het gaat goed, maar op de bouw wordt vaak dialect gesproken en dat is toch wel lastig. Maar het gaat steeds beter met het Nederlands. Ik krijg extra Nederlandse les via Bouwmensen."

"Bi'j noe nog nit uuteproat?"

Tijdens het interview komt een collega even binnenwippen en zegt gekscherend tegen Mulamfu: "Bi'j noe nog nit uuteproat?" Mulamfu lacht: "Ik heb de Nederlandse taal geleerd door naar André Hazes te luisteren. *Bloed, zweet en tranen*, daar ben ik helemaal weg van."

Passie voor metselen

Mulamfu was in zijn geboorteland reporter, maar omdat de vrije pers in Zambia onder druk stond, ging hij iets anders doen. "Ik ging auto onderdelen verkopen. Toen ik in Nederland kwam, moest ik een vak kiezen. Ik dacht dat de bouw wel iets voor mij zou zijn en ik meldde me uit eigen beweging aan bij Bouwmensen. Ik heb daar veel verschillende dingen kunnen leren. Timmeren bijvoorbeeld, maar mijn passie is toch wel metselen. Dat vind ik het mooiste." Mulamfu, vader van drie kinderen, vindt dat de zwaarte van het werk op de bouw wel meevalt. "Natuurlijk moet je wel eens iets zwaars sjouwen, maar moderne hijs- en hefmiddelen en andere voorzieningen maken de arbeidsomstandigheden steeds beter." Hoe ziet Mulamfu zijn toekomst? "Ik wil graag een goede metselaar zijn en er alles aan doen om kwaliteit te leveren."



Michiel van Heuvelen is manager bij uitkeringsinstantie UWV. Hij kent Bouwmensen Apeldoorn al heel lang. "Deze instelling levert prima werk," zegt hij. "Ik ben erg blij met de passie om leerlingen bij een leerbedrijf onder te brengen. Zeker als het gaat om zij-instromers. Op dit vlak vinden we elkaar. Want ook het UWV doet er alles aan om mensen onder te brengen op een plek waar ze het naar hun zin hebben."

UWV en de landelijke Bouwmensen organisatie hebben een samenwerkingsverband. Daarin is een speciale plek weggelegd voor begeleiding van zij-instromers. "Een zij-instromer is natuurlijk een beetje anders dan de meeste leerlingen. Hij is meestal wat ouder dan de anderen en soms gaat het om mensen uit een ander land die tussen de middag geen brood uit hun trommeltje halen maar een complete warme maaltijd. Het kost voor iedereen even tijd om aan elkaar te wennen. Maar in de praktijk gaat het goed."

Werkmarkten bij Bouwmensen

Het UWV helpt regelmatig mensen die de overstap willen maken naar de bouw. Het zijn er volgens Michiel zo'n zestig per jaar. "Bijvoorbeeld omdat ze dat altijd al wilden, maar er nooit aan toe zijn gekomen. Of omdat ze hobbymatig al graag met hun handen werkten, maar de kans niet kregen. Het UWV loopt regelmatig de kandidaten door om samen met de werkzoekende te kijken wat er mogelijk is. De bouw is dan één van de sectoren die in beeld komen.

Wil je timmeren, metselen, tegelzetten? We houden ook regelmatig werkmarkten bij Bouwmensen Apeldoorn. Daarbij kunnen mensen zich oriënteren op de bouw. De drempel om zomaar in de werkplaats binnen te stappen, is redelijk hoog, maar een werkmarkt is laagdrempelig. Na een bezoekje aan zo'n markt zijn er altijd wel mensen die voor de bouwopleiding kiezen."

MICHEL VAN HEUVELEN
manager werkbedrijf UWV

**"BLIJ MET PASSIE
VAN BOUWMENSEN
APELDOORN"**

"IK BEN TROTS OP MIJN WERK"

ALAA ALDIN RAJOUB
oud- leerling

Alaa Aldin Rajoub komt oorspronkelijk uit Syrië. Hij is als zij-instromer bij Bouwmensen Apeldoorn binnengekomen en werkt nu als tegelzetter bij Veeneman Bouw.

De 33-jarige Alaa woont nu vijf jaar in Nederland. De Apeldoornse is getrouwd en heeft een dochtertje van een paar maanden. In zijn geboorteland was hij al een vakman in de bouw. "Ik werkte al vanaf mijn veertiende in de natuursteen. Het was mijn werk om de stenen op maat te snijden. Ook veel familieleden zitten in die branche."

De diploma's die Alaa in Syrië heeft gehaald zijn in Nederland jammer genoeg niet geldig. Maar via de Leerwerk-omgeving van Bouwmensen Apeldoorn kon hij alsnog de benodigde papieren halen.

Vaste aanstelling

"Via de gemeente ben ik aangemeld voor de Leerwerk-omgeving tegelzetten bij Bouwmensen Apeldoorn. Ik heb mezelf daar kunnen ontwikkelen tot de vakman die ik nu ben. Zo heb ik bijvoorbeeld veel geleerd over het vak en de verwerking van de verschillende materialen. Na dit traject van zes maanden kon ik aan het werk bij Veeneman. Daar heb ik nu een vaste aanstelling gekregen."

Nazorg

Alaa is tegelzetter maar hij werkt ook als stucadoor. "Ik werk zowel in de nieuwbouw als in de renovatie en doe alle voorkomende werkzaamheden. De renovatie spreekt mij het meeste aan, je maakt altijd een oud huis weer netjes en strak. Ik ben echt trots op mijn werk. Alaa is erg tevreden over de begeleiding die hij tijdens het traject van Bouwmensen heeft gekregen. "Ook nu mijn opleiding al lang is afgerond wordt er door de leerlingbegeleiders van Bouwmensen nog regelmatig geïnformeerd hoe het met me gaat. Dat is fijn, zo houden we toch nog contact."

A man with short brown hair, wearing a blue t-shirt with a logo and grey work pants, stands on a construction site. He is leaning against a concrete wall. The background shows a building under construction with large windows and some construction materials.

Je volgt een opleiding bij Bouwmensen Apeldoorn en start daarna je eigen bedrijf. Bij Dries Lagemaat uit Emst is het zo gegaan. Toen hij zijn diploma op zak had is hij in 2013 voor zichzelf begonnen. "De zaken gaan goed, ik werk nu met een team van 5 timmerlieden."

Dries [28] kreeg het vak met de paplepel ingegoten. "Zo'n beetje mijn hele familie zit in de bouw, dus het was op zich wel logisch dat ik ook die kant zou opgaan. Of mijn drie zoons ook voor de bouw kiezen, weet ik nog niet. Ze zijn nog te jong. Maar de oudste van vier pakt wel eens een hamer vast en is regelmatig in de werkplaats te vinden, dus wie weet."

Erkend leerbedrijf

Het bijzondere is dat Dries nu zelf ook leerlingen van Bouwmensen Apeldoorn opleidt. Zij werken vier dagen per week in zijn bedrijf aan het praktijkdeel van hun opleiding en gaan één dag naar school voor theorielessen. "Sinds 2015 zijn wij erkend leerbedrijf. De opleiding sluit goed aan bij de werkzaamheden in de bouw. Ons werk leer je niet alleen uit een boekje, de praktijk is een heel belangrijk onderdeel. Wij hebben een goede samenwerking met Bouwmensen Apeldoorn. Werkzaamheden die leerlingen bij ons niet kunnen oefenen, kan daar vaak wel. Daarvoor gaan onze leerlingen soms voor een weekje praktijk naar Bouwmensen. Ook hebben zij daar een grote machinale werkplaats waar ze ervaring kunnen opdoen met machines die wij niet hebben. Dat is het grote voordeel van onze samenwerking."

DRIES LAGEMAAT
oud- leerling en
directeur bouwbedrijf

"ONS WERK LEER
JE NIET ALLEEN
UIT EEN BOEKJE"

Bouwbedrijf Koerkamp in Twello is met zo'n twintig medewerkers lekker kleinschalig. Iedereen kent elkaar en op een scherm in de kantine kun je werk van collega's zien.

Directeur Hans Groot Koerkamp (51): "In een relatief kleine onderneming moet je van alle markten thuis zijn. Goed vakmanschap is hier belangrijk. De opleiding van Bouwmensen Apeldoorn sluit daar mooi bij aan. Die is ook breed opgezet. Het gaat trouwens niet alleen om techniek. Onze mensen moeten ook goed communiceren en de klant uitleggen waar zij mee bezig zijn."

Beroepenwedstrijden

Hans volgde de opleidingen metselen en timmeren bij de voorloper van Bouwmensen Apeldoorn. Hij deed de aannemersopleiding en werkte als timmerman, voorman en hoofd uitvoerder. Hij deed mee aan beroepswedstrijden en werd zesde op het NK timmeren. In 1998 begon hij voor zichzelf.

"De bouwsector heeft de opleiding goed geregeld. Ik heb altijd leerlingen gehad. Ook tijdens de crisis tien jaar geleden investeerde ik in leerlingen, om zo verzekerd te zijn van voldoende vaklieden. Ik heb zelf de kans gehad om de opleiding te doen, daarom wil ik anderen die kans ook geven."

HANS GROOT KOERKAMP
directeur bouwbedrijf

**"ALTIJD BLIJVEN
INVESTEREN
IN LEERLINGEN"**



“Wij zijn een echt familiebedrijf en gaan gemoedelijk met elkaar om,” zeggen Gert van den Berg en Erna Roberst. Gert is planner, uitvoerder en leermeester, Erna is van personeelszaken.

“We willen een goede werkgever zijn en maken geen onderscheid tussen iemand die hier al jaren werkt en een jongere. De leerlingen horen er gewoon bij, niet alleen tijdens het werk maar ook bij de kerstborrel, bbq of een bedrijfsfeestje.”

Warm hart

Gert en Erna hebben een warm hart voor de leerlingen die Bouwmensen Apeldoorn bij hen plaatst. “We willen heel graag jonge mensen begeleiden, zodat we ze in dienst kunnen nemen. Er is grote behoefte aan nieuw personeel,” zegt Erna. “Bij ons werken zo’n zestig timmerlieden. Van hen stromen er jaarlijks een aantal uit die gebruik gaan maken van de zwaarwerkregeling. We zijn dan ook erg blij met de leerlingen van Bouwmensen Apeldoorn.”

Begeleiden

Gert: “Leerlingen moeten wél in het team passen. Iemand kan nog zo’n goede vakman zijn, de samenwerking binnen de groep is ook belangrijk. De leerlingen zijn nog heel jong als ze binnenkomen: zestien of zeventien jaar. Als leermeester trek ik in deze fase, op weg naar volwassenheid, een paar jaar intensief met hen op en ontstaat er een persoonlijke band. Soms gaat het thuis even wat minder goed. Als leermeester moet je daar begrip voor tonen. Trouwens, ik ben ook nooit te beroerd om iets aan te nemen van iemand die jonger is.” Erna: “Het is belangrijk om duidelijk te zijn. Gaat het goed, dan zeggen we dat. Maar als het niet goed gaat, horen de leerlingen het ook zodat ze weten waar ze aan moeten werken.”





GERT VAN DEN BERG EN ERNA ROBERST
uitvoerder Draisma | HR- specialist

"WARM HART VOOR DE LEERLINGEN"

"WE HEBBEN STEEDS WEER JONG BLOED NODIG"

VINCENT HAGEN
projectleider Nijhuis Bouw



Vincent Hagen (48) is projectleider productie bij Nijhuis Bouw B.V. in Apeldoorn. Het familiebedrijf is al ruim honderd jaar oud en legt zich toe op nieuwbouw en renovatie. Het gaat om woningen maar ook om scholen of bijvoorbeeld kantoorpanden.

Nijhuis heeft een 'knip' gemaakt tussen nieuwbouw en renovatie. "Dat zijn twee verschillende specialismen," zegt Vincent. "Daarom ben je bij ons óf actief met nieuwbouw óf je werkt in de renovatie. Vanwege de vergrijzing is er steeds jong bloed nodig voor beide takken van sport. Zonder opleiding gaat dat natuurlijk niet. Momenteel werken er bij ons vijf leerlingen van Bouwmensen Apeldoorn. Zij kunnen doorstromen naar een vaste baan. Wij nemen hen graag in dienst."

Leermeesters

Volgens Vincent is het belangrijk dat niet alleen de leerlingen opgeleid worden, ook de leermeesters die hen begeleiden. Alle leermeester die op de bouw leerlingen willen begeleiden moeten hiervoor eerst een 3-daagse leermeester cursus volgen en worden daarna met regelmaat bijgeschoold in de nieuwste ontwikkelingen en inzichten omtrent het opleiden en begeleiden van leerlingen in de bouw. "Onze leermeesters volgen binnenkort weer een nascholingscursus via Bouwmensen Apeldoorn. Zij steken veel tijd en energie in de begeleiding en zijn ook altijd bereikbaar voor leermeesters die vragen hebben."

Jan-Pieter van Laar [28] weet als geen ander hoe belangrijk opleiding is. Hij staat aan het roer van het 90 jarige Bouwbedrijf Van Laar in Wapenveld. "Een groot deel van ons personeel heeft de opleiding bij Bouwmensen Apeldoorn gevolgd en is als leerling bij ons familiebedrijf begonnen.

De branche heeft dringend behoefte aan goede vakmensen. Jan-Pieter beseft heel goed dat je niet zomaar een blik met timmerlieden kunt opentrekken. "Opleiden kost tijd. Het duurt een paar jaar voordat je een goede vakman bent. Het gaat niet alleen om de basisvaardigheden als timmeren, tegelzetten of tekeningen lezen."

Planning

Ook de organisatie van de werkzaamheden is belangrijk. Jan-Pieter: "De planning is bijvoorbeeld een belangrijk onderdeel en een goede vakman moet ook op de hoogte zijn van de regelgeving omtrent persoonlijke beveiligingsmiddelen, veilig werken op de bouw en zijn gereedschap en materieel op een juiste wijze behandelen en gebruiken. Eén ding weet ik zeker: als je passie voor het vak hebt raak je nooit uitgeleerd. Zo volgen we bedrijfsbreed cursussen die inspelen op de nieuwste ontwikkelingen zoals bijvoorbeeld duurzaam en ecologisch bouwen."

JAN-PIETER VAN LAAR
directeur bouwbedrijf

"IN DE BOUW RAAK JE NOOIT UITGELEERD"

A man with curly hair, wearing a white polo shirt and blue jeans, is leaning against a metal scaffolding structure on a construction site. He is smiling and looking towards the camera. The background shows a brick wall and more scaffolding.

Niels Timmer is ervan overtuigd: opleiden is superbelangrijk. "We hebben zeven leerlingen van Bouwmensen Apeldoorn op een totaal van vijftieng werknemers en elke leerling werkt met een vaste leermeester."

Niels [35] nam in 2014 Aannemingsbedrijf Timmer Ugchelen van zijn vader over. Ook Niels staat te springen om vakmensen. "Maar die krijg je alleen als je ze eerst opleidt. Als we nu niet voldoende investeren in opleiding, komen we over een jaar of tien écht mensen tekort. Het gaat trouwens niet alleen om het aantal, ook om leeftijdsopbouw. Een mix van jong en oud is ideaal."

NIELS TIMMER
directeur bouwbedrijf

**"EEN MIX VAN JONG
EN OUD IS IDEAAL"**

A man, Oscar Horstink, is standing in front of a construction site. He is wearing a blue V-neck sweater over a white collared shirt and light blue jeans. He has his hands in his pockets and is smiling. Behind him are stacks of steel pipes and other construction materials. The background is a clear blue sky.

"COLLECTIEF OPLEIDEN, EEN BEGRIP IN DE BOUW"

OSCAR HORSTINK
directeur bouwbedrijf

Oscar Horstink weet het zeker: zonder de inzet van Bouwmensen Apeldoorn zou het verdraaid moeilijk worden om aan voldoende vakmensen voor de bouw te komen. Oscar kan het weten. Hij is voorzitter van de Vereniging Bouwopleiding Apeldoorn, waaronder Bouwmensen Apeldoorn valt. Bij de vereniging zijn bijna veertig bouwbedrijven in de regio aangesloten.

Oscar is directeur van Aannemingsbedrijf Gebrs. Horstink in Twello, dat al bijna tweehonderd jaar bestaat. "Ik weet uit eigen ervaring hoe lastig het is om aan mensen te komen. Vacatures blijven heel lang open. Gelukkig kan Bouwmensen Apeldoorn veel betekenen voor de aangesloten bedrijven. Opleiding en praktijk sluiten goed op elkaar aan. Er worden goede vakmensen afgeleverd."

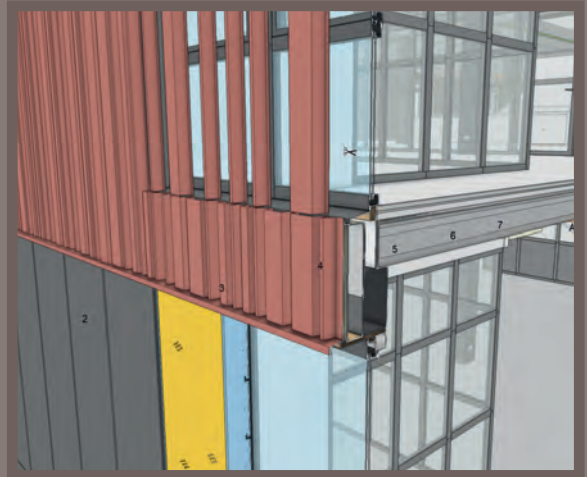
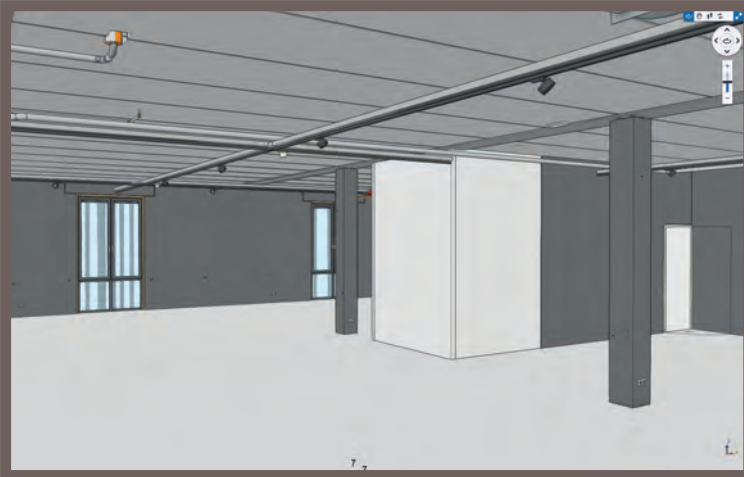
Niet vrijblijvend

Volgens Oscar is de inzet van leerlingen niet vrijblijvend. "Bouwbedrijven hebben een eigen verantwoordelijkheid om leerlingen goed te begeleiden. Van hen wordt verwacht dat ze daar tijd en energie in steken. Persoonlijk vind ik het heel leuk om met leerlingen te werken. Vooral als verschillende leeftijdsgroepen samenwerken levert dat een speciale sfeer op. Jong en oud kunnen van elkaar leren."

Motiveren

Vereniging Bouwopleiding Apeldoorn doet er alles aan om jongeren te motiveren voor de bouw. "De bouw is natuurlijk een heel mooi vak, waarbij je direct ziet wat je maakt," zegt Oscar. "Via social media en allerlei uitingen op hun websites en op de bedrijfsauto's maken onze leden reclame voor de bouw. Nieuwe mensen zijn echt hard nodig. De komende jaren zal er nog een enorme vraag zijn naar goede vakmensen, dit gezien het enorme tekort aan woningen bovenop de al bestaande uitstroom, ondermeer door vergrijzing. Als we niets zouden doen, zitten we straks echt met een heel groot probleem. Alle hens aan dek dus. Bouwmensen Apeldoorn en de lidbedrijven moeten het sámen doen."

"ONS BELANGRIJKSTE GEREEEDSCHAP IS DE COMPUTER"





Jan Willem Zeevalkink en **Michel Stammers** werken bij bouwbedrijf Aan de Stegge Twello. Maar ze houden tijdens hun werk geen hamer of troffel vast. Beiden zijn namelijk technisch tekenaar.

“Bij de bouw denkt iedereen aan mannen op een steiger, maar bij ons is dat dus niet zo,” zegt Jan Willem, die vroeger overigens wel timmerman is geweest. “Tijdens mijn opleiding ontdekte ik hoe leuk tekenwerk is. Ons belangrijkste gereedschap is de computer.”

Jan Willem en Michel maken geen ouderwetse papieren bouwtekeningen maar gieten alle informatie die nodig is om de bouw volgens plan te laten verlopen standaard in een 3d model. Denk aan bouwmaterialen of spullen die op de bouwplaats nodig zijn om het werk te kunnen uitvoeren. “We tekenen grote stukken zoals balken en bekisting, maar ook details zoals haakjes of doorvoeren. Iedereen ziet direct wat er allemaal nodig is. Zo weten leveranciers en anderen wat er van hen verwacht wordt. Zo voorkomen we dat er langs elkaar heen wordt gepraat. Iedereen weet binnen welk kader hij moet werken. Omdat alles digitaal is, kun je makkelijk informatie delen. Als er iets veranderd moet worden, pas je dat meteen aan.”



Bril

Trots laten Jan Willem en Michel een filmpje zien van een autoshowroom die door hen getekend is. Met behulp van een speciale bril kun je een virtuele wandeling door het pand maken. De showroom staat er nog niet echt maar je kunt al wel goed zien hoe het wordt.

Jan Willem en Michel hebben veel plezier in hun werk. “Je ziet direct wat je maakt. Bovendien is het teamwerk erg leuk. Je moet veel met de projectleider en de uitvoerder overleggen om tot een mooi resultaat te komen. Wij zijn de spinnen in het web van het bouwproces.”





HENRI TEN VOORDE
leermeester Nikkels

ONDER DE VLEUGELS VAN EEN LEERMEESTER MET PASSIE!

Je hebt van die leermeesters op de bouw, die dwingen respect af. Ze zijn een maatje voor hun leerlingen en weten hen supergoed te motiveren. Zo iemand is Henri ten Voorde. Hij is leermeester bij bouwbedrijf Nikkels in Twello.

Henri werd in 1965 geboren in Glanerbrug. Na zijn diensttijd kwam hij bij de luchtmacht, dat wilde hij altijd al graag. "Maar de vliegbasis werd gesloten en ik kwam bij huis en moest wat anders kiezen. Ik had familie en vrienden die in de bouw werkten en positieve verhalen vertelden. Ik liet me omscholen tot metselaar, werkte daarna twee jaar bij een metselbedrijf en vervolgens tien jaar bij een aannemer in Overdinkel, waar ik in 1998 leermeester werd. Sinds een aantal jaren werk ik met heel

"We zijn in de eerste plaats maatjes"

veel plezier bij Nikkels. Metselen is hartstikke mooi! Vaak wordt gedacht dat je de hele dag netjes langs een lijntje moet werken maar het vak is helemaal niet eentonig. Er komt veel bij kijken. Denk aan de verschillende soorten hoeken en verbanden. Ik kan gelukkig zelf ook elke dag metselen en al werkende met mijn handen begeleid ik de jongeren."

Veel geduld

Nikkels is een erkend leerbedrijf voor timmerlieden en metselaars. Jongeren volgen bij Bouwmensen Apeldoorn een bouwopleiding en leren het vak bij het erkende leerbedrijf. Na de opleiding komen de leerlingen in aanmerking voor een vast contract bij het bouwbedrijf. Momenteel heeft Henri drie jongeren onder zijn hoede. "Het is fijn om met de jeugd te werken. In het begin kan het wel eens stroef lopen als je elkaar nog niet zo goed kent maar later gaat het beter als je aan elkaar gewend bent. In dit werk krijg je echt een band en trek je in principe twee jaar met elkaar op. Ik ben echt niet alleen maar bezig om te roepen wat de leerlingen moeten doen, of er

kennis in te hameren. Dat werkt niet. Wat wél motiveert, is goed luisteren naar de jongens en uitleggen waarom ze iets beter wel of juist niet kunnen doen. Je moet bij dit werk veel geduld hebben. Anders krijg je het moeilijk. We zijn in de eerste plaats maatjes. Als ik merk dat het bij een leerling even niet lekker loopt, op het werk of privé, neem ik hem even apart en vraag wat er aan de hand is. Op zo'n moment laat ik hem geen al te moeilijk werk doen. Daar staat zijn hoofd dan niet naar. Na zo'n gesprekje kunnen de jongens meestal weer verder, ze hebben dan gewoon even een oppepper nodig. Soms vind ik het wel jammer dat de leerlingen na twee jaar weer weg zijn, maar er komen natuurlijk weer anderen terug met wie je iets opbouwt." De meeste jongens zijn ergens tussen de negentien en vijfentwintig jaar oud. Maar er zijn uitzonderingen: één van Henri's leerlingen is al zevenendertig. Het is een zij-instromer van Afghaanse afkomst.

Vliegen en barbecue

Het begeleiden van anderen en het overdragen van vakkennis zit Henri al van jongs af aan in het Twentse bloed. Zo heeft hij gekeept bij Glanerbrug en Overdinkel en was hij jeugdkeepertrainer. Ook heeft hij vijfentwintig jaar aan zweef- en sportvliegen gedaan. "Het gaat niet alleen om het werk, gezelligheid en sociaal contact zijn ook belangrijk. Tijdens de opleiding hoort een dagje vliegen er standaard bij als alles lekker loopt en iedereen een goede inzet toont. Ik heb ook wel eens spontaan een barbecue bij mij thuis georganiseerd. Je moet je goed in de jongens en hun denkwijze kunnen verplaatsen. Daarvoor is het nodig dat je ze goed leert kennen. Zo'n dagje vliegen of samen aan de barbecue zijn daarvoor goede gelegenheden."

Persoonlijk

Praktijkcoördinator Berry Schut onderhoudt vanuit Bouwmensen het contact met het leerbedrijf en de leermeester. Hij zegt: "Iedere leermeester doet het weer anders maar Henri pakt het heel persoonlijk aan. Hij is direct en weet precies hoe hij de jongens moet benaderen. Hij kan streng en rechtvaardig zijn maar even later geeft hij ze bij wijze van spreken een aai over de bol. Dat werkt."

Wim de Wilde [39] uit Vaassen is metselaar. Hij is zzp-er en werkt meestal in een groepje met andere zelfstandigen aan een karwei. Vrijstaande woningen, uitbouwen, dat soort klussen. Hij huurt zelf ook zzp-ers in.

Wim heeft zijn opleiding bij Bouwmensen Apeldoorn gedaan. "Daar heb ik veel aan gehad. De opleiding sluit over het algemeen goed aan bij de praktijk en ik kreeg voldoende mee om voor mezelf te kunnen beginnen. Ik leid zelf ook leerlingen op. Op dit moment heb ik één leerling aan het werk. Wat de leerlingen van je aannemen, verschilt wel per leeftijd. Iemand van over de twintig heeft al meer ervaring en handelt meer uit eigen inzicht dan iemand van een jaar of zestien, zeventien. Ik werk graag met jongere jongens. Die kun je veel leren. Natuurlijk moet het wel klikken met de leerling."

WIM DE WILDE
directeur metselbedrijf

"VOLDOENDE KENNIS"

"MET SAMEN OPLEIDEN BEREIK JE MEER"

**FEMKE VAN WERVEN EN
VINCENT SEUBRING**
manager | docent Aventus

1 + 1 = 3. Dat rekensommetje klopt natuurlijk niet. Maar het wordt vaak gebruikt om de meerwaarde van samenwerking aan te geven. Als je samen iets doet, bereik je méér. Dat geldt ook voor bouwopleidingen.

Femke van Werven [36] is manager van de bouwopleiding bij ROC Aventus in Apeldoorn. Vincent Seubring [28] is er docent. "We werken heel nauw samen met Bouwmensen Apeldoorn. Dat geeft duidelijk meerwaarde. Studenten zijn bij ons in goede handen."

Samen leiden we ruim honderdtwintig studenten op. "We hebben er heel bewust voor gekozen om samen vanuit één locatie de opleiding vorm te geven. De docenten van Aventus geven les vanuit de theorielokalen op de bovenverdieping van Bouwmensen Apeldoorn. Dat maakt het mogelijk om veel onderling te overleggen, niet alleen tijdens vastgestelde overlegmomenten maar juist ook tussendoor. Als theoriëdocenten iets willen weten over hoe het gaat in de werkplaats, lopen ze gewoon even naar beneden. En als een praktijkdocent denkt dat een student extra theorie nodig heeft, neemt hij de trap naar boven en overlegt hoe hij bijgespijkerd kan worden. Op deze manier krijgen de studenten de beste begeleiding."

Bouwmensen Apeldoorn: leren, werken én verdienen in de bouw!

Bouwmensen Apeldoorn leidt jonge mensen op tot volwaardige vakmensen, die na hun opleiding direct kunnen meedraaien in een bouwproject.

Bij Bouwmensen Apeldoorn gaan leerlingen niet alleen naar school; ze hebben tegelijkertijd een baan. En krijg je dus meteen een goed salaris! Een unieke combinatie van leren en werken, die leerlingen optimaal klaarstoomt voor het echte werk.



Jongeren leer- werkplek
Je leert praktische vakkennis



Jongeren leer- werkplek
Opleiding met baangarantie



Jongeren leer- werkplek
Werk waar je trots op mag zijn

Vakmanschap bij Bouwmensen Apeldoorn

Honderdduizenden mensen zetten zich dagelijks met hart en ziel in om Nederland mooier te maken. Vergroten van het vakmanschap is het doel. Bouwmensen Apeldoorn wil student-werknemers opleiden tot competente, initiatiefrijke, lerende en verantwoordelijke werknemers.



Metselaar
Collegiale 'no-nonsense' sfeer



Tegelzetter
Mooi werk én een goed salaris



Timmerman
Geen dag is hetzelfde



Kaderfunctionaris
Werk je liever buiten of binnen?

"MBO: DE MOTOR VAN DE ECONOMIE"

TON HEERTS

burgemeester gem. Apeldoorn



Burgemeester van Apeldoorn Ton Heerts is er dubbel en dwars van overtuigd: "Het middelbaar beroepsonderwijs is de motor van de economie. De maatschappij, inclusief het bedrijfsleven, kan er niet zonder. De samenleving zou plat liggen zonder mbo. Alles wat je om je heen ziet, is mede mogelijk gemaakt door mbo'ers."

Heerts is drie jaar voorzitter geweest van de landelijke MBO raad en zet zich nog steeds in voor een beter imago van de sector. Hij zou het liefst het woord 'middelbaar' laten vervallen en alleen spreken van beroepsonderwijs. "Die m moet eraf. Waarom zouden we spreken van middelbaar? Net alsof het één of andere tussenvorm is. Het gaat om volwaardig onderwijs. Maar goed, zolang de m nog in de afkorting staat, zou ik liever zien dat deze de betekenis krijgt van megabelangrijk. Er gebeurt in onze samenleving namelijk niets zonder beroepsopleiding." Met deze visie in het achterhoofd kijkt de burgemeester ook naar het hoger beroepsonderwijs: "Hoger is niet per se beter, het is gewoon een andere vorm van opleiden."

Keuzemoment

Gezien de grote opdracht waar ons land voor staat als het gaat om woningbouw, ziet Heerts de toekomst voor mbo'ers in de bouw sowieso positief in. Er is immers werk in overvloed. Heerts ziet positieve ontwikkelingen binnen het onderwijs en op de ar-

beidsmarkt en op het snijvlak van die twee. Hij ziet die onder andere van dichtbij vanuit zijn rol als bestuurlijk verbinder tussen de mobiliteitsteams van de 35 arbeidsmarktregio's. Die teams zijn opgericht om mensen die door de coronacrisis hun baan dreigden te verliezen aan ander werk te helpen. Met veel interesse heeft hij het advies gelezen van de commissie Borstlap over regulering van de arbeidsmarkt. "Alle betrokkenen pleiten voor meer flexibiliteit en levenslang ontwikkelen. Als deze wensen werkelijkheid worden, wordt het studenten makkelijker gemaakt om over te stappen naar een andere richting. Nu zijn de verschillende trajecten nog te veel verkokerd omdat ze aan verschillende financieringsvormen zijn gekoppeld. We moeten af van die hokjes. Als het moment waarop een student een bepaalde richting kiest, later komt te liggen, is er sprake van nog meer maatwerk. Ergens tussen de veertien en zestien jaar zou ideaal zijn. Dan leg je je niet al op te jonge leeftijd vast. Maatwerk betekent ook dat je binnen de opleiding inspeelt op de levensfase waarin de student verkeert. Een leerwerktraject is meer van toepassing op de jongste studenten, die vooral nog leren. Vanaf een jaar of 27 spreek ik liever over werkleertraject, omdat bij de iets ouderen werken en geld verdienen voorop staan. Zij hebben een huis en een hypotheek of betalen huur." Volgens Heerts zien ook werkgevers de noodzaak van flexibiliteit in. Zonder goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers gaat het immers niet.

Ledenlijst Vereniging Bouwopleiding Apeldoorn

BESSELS BOUW BV

Enkweg 10. Wilp Gld

AANNEMINGSBEDRIJF M. BIJSTERBOSCH B.V.

Heerderweg 35. Epe

BOUWMENSEN APELDOORN

Sleutelbloemstraat 69b. Apeldoorn

DRAISMA / RUTTEN BEHEER B.V.

Paramariboweg 100. Apeldoorn

W.A. VAN ENGELAND EN ZONEN B.V.

2e Wormenseweg 53a. Apeldoorn

E. VAN GROL AANNEMERSBEDRIJF B.V.

Tullekensmolenweg 56. Beekbergen

BOUWBEDRIJF KASTEEL EN DE VRIES EPE B.V.

Dijkhuizerweg 7. Epe

BOUWBEDRIJF KOERKAMP TWELLO B.V.

Koppelstraat 35. Twello

BOUW- EN AANNEMINGSBEDRIJF VAN LAAR B.V.

Vlijtweg 12. Wapenveld

AANNEMINGSBEDRIJF MULDER B.V.

Holthuis 40. Apeldoorn

BOUWBEDRIJF VAN NOREL BV

Brinkgreverweg 32. Epe

PRINS BOUW ERMELO B.V.

Zeeweg 91. Ermelo

AANNEMINGSBEDRIJF REURINK B.V.

Hammerstraat 50. Epe

AANNEMINGSBEDRIJF M. BIJSTERBOSCH B.V.

Heerderweg 35. Epe

TER STEEGE APELDOORN VASTGOED BVN

Surinameweg 10. Apeldoorn

TIMMER VAASSEN B.V.

Riezebosweg 15. Vaassen

BOUW EN AANNEMERSBEDRIJF UENK EN ZN.

Veldbrugweg 18. Lieren

BOUWONDERNEMING VEENEMAN B.V.

Zutphensestraat 299. Apeldoorn

AANNEMERSBEDRIJF G. DE WILDE B.V.

Deventerstraat 124. Vaassen

AANNEMINGSBEDRIJF M.G. WOLFSWINKEL B.V.

Krimweg 13. Hoenderloo

BOUWBEDRIJF BRAAKMAN & PANNEKOEK B.V.

Kweekweg 32 G. Epe

BOUWBEDRIJF DERKSEN B.V.

Laan van de Maagd 107. Apeldoorn

DIJKHOF BOUWBEDRIJF B.V..

Klarenbeekseweg 92. Klarenbeek

BOUWBEDRIJF VAN ENGELAND B.V.

Watermanstraat 108. Apeldoorn

GEERDINK BOUWKUNDIGE SERVICE

Voorsterweg 20. Loenen

HORSTINK KWALITEITSBOUWERS B.V.

Johan Willem Frisost 15. Twello

AANNEMERSBEDRIJF KEIZER V.O.F.

Stationsweg 3. Emst

AANNEMINGSBEDRIJF D. KONIJNENBERG B.V.

Driehuizerweg 104. Apeldoorn

TIMMERBEDRIJF W.J. MANNESSEN EN ZOON V.O.F

Korteweg 35. Apeldoorn

NIKKELS BOUWBEDRIJF B.V.

Zuiderlaan 1. Twello

PRINS BOUW B.V.

Nijverheidsweg 20. 't Harde

PRINS WONINK BOUW B.V.

Kerkweg 5. Vorchten

SCHAUFELI WEGENBOUW B.V.

Westenenkerweg 68. Apeldoorn

BOUWBEDRIJF DERKSEN B.V

Laan van de Maagd 107. Apeldoorn

AANNEMERSBEDRIJF TIMMER UGCHELEN B.V.

Wilmersdorf 26. Apeldoorn

VAN TONGEREN BOUW B.V.

Dorpstraat 4. Beekbergen

BOUWMIJ. UFKES APELDOORN B.V.

Boogschutterstraat 44. Apeldoorn

BOUWBEDRIJF E.J. VELDHUIS

Tongerenseweg 32. Epe

WISSEL BOUW B.V.

Blekersweg 16 A. Epe

W. ZWEERS HOLDING BV

Heemstedeweg 1. Eerbeek

DIRECT GELD VERDIENEN

MET JE MBO BOUWOPLEIDING

Zonder bouw geen vooruitgang. Zo wonen we beter en werken we mooier door de inzet onze vakmensen. Zonder onze MBO bouwopleidingen zou de wereld er een stuk minder mooi uitzien! Vandaar dat je bij Bouwmensen terecht kunt voor goede, praktijkgerichte MBO opleidingen (niveau 1 t/m niveau 4). Het belangrijkste voordeel voor jou, als student? Tijdens jouw opleiding ga je direct aan de slag bij een erkend leerbedrijf en verdien je direct een prima salaris of stagevergoeding.

Is de opleiding timmerman iets voor jou?

Als timmerman ben je op de hele bouwplaats te vinden. Zoals het maken en plaatsen van kozijnen. Je timmert scheidingswanden en plafonds in elkaar. Je werkt binnen en buiten, en vooral veel samen met collega's. Klinkt dit goed? Dan is de opleiding timmerman echt iets voor jou!

Is de metselaar opleiding iets voor jou?

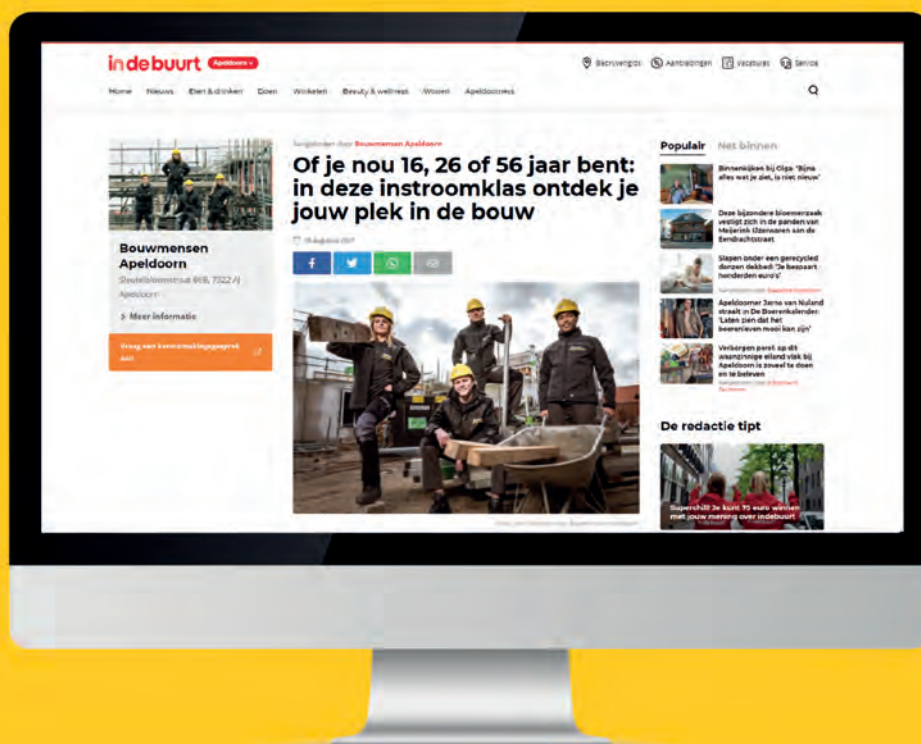
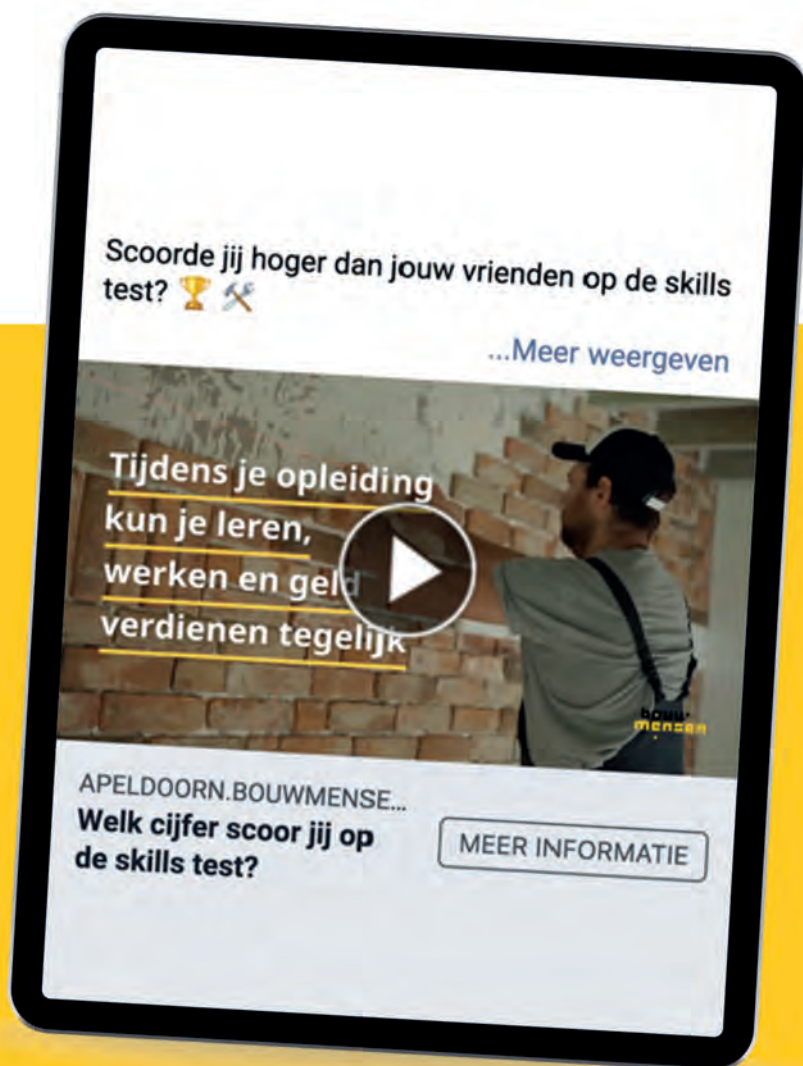
Ben jij creatief? Een pietje-precies? En houd je wel van een beetje puzzelen? Als metselaar kun je passen en meten als de beste. Je metselt alles binnen en buiten: van fundering tot de nok van het dak. Het is belangrijk dat je goed kunt samen werken. Want meestal werk je samen met een collega of in een ploeg. Durf jij deze uitdaging wel aan? Dan is de metselaar opleiding echt iets voor jou!

Is de opleiding tegelzetter iets voor jou?

Van niets iets heel moois maken. Klinkt dat jou als muziek in de oren? Als tegelzetter is dat precies wat jij gaat doen. Je werkt vooral in de nieuwbouw en bij de renovatie van huizen, kantoren en bedrijven. Lijkt het vak van tegelzetter je wel wat? En ben je sterk genoeg om de emmers specie en pakken tegels te tillen? Dan is de opleiding tegelzetter iets voor jou!

HOE ADVERTEREN WIJ?





@Bouwmensen Apeldoorn

Circulair Bouwen

Circulair bouwen is een duurzame vorm van bouwen waarbij zoveel mogelijk herbruikbare grondstoffen worden gebruikt en zo min mogelijk eindige bronnen. Op deze pagina leggen we uit wat er allemaal bij komt kijken.

Wat is circulariteit?

Van alle grondstoffen is slechts een beperkte voorraad aanwezig op aarde. Zo is bijvoorbeeld 75% van de beschikbare olie inmiddels gewonnen. Bovendien brengt het winnen van grondstoffen veel vervuiling met zich mee. Dat moet anders!

Circulair bouwen is onderdeel van 'de circulaire economie'. Hiermee wordt een economisch systeem bedoeld waar geen afval meer bestaat en grondstoffen steeds opnieuw worden gebruikt, bijvoorbeeld in een gebouw dat compleet bestaat uit losse elementen die opnieuw te monteren zijn. Minimaal gebruiken en maximaal hergebruiken van grondstoffen dus. Nederland wil in 2050 volledig circulair zijn.

Wat is circulair bouwen?

Bij circulair bouwen passen we het principe van circulariteit toe op de bouw. We spreken van circulair bouwen als bij de totstandkoming van een gebouw zo min mogelijk nieuwe grondstoffen worden gebruikt en zo min mogelijk vervuiling plaatsvindt. aangezien dit de bouw van de toekomst is geven wij onze leerlingen dit mee in de praktijklessen.

**WAT IS
CIRCULAIR
BOUWEN? EN
WAAROM IS HET
ZO BELANGRIJK?**



“Je hoeft niet goed te zijn
om te beginnen.
Je moet wel beginnen
om goed te kunnen zijn!”



Colofon

BM BLAD, kennismaken en kennis delen, is een uitgave van Bouwmensen Apeldoorn.
Kanaal Noord 260, 7322 AE Apeldoorn. Telefoon 055-3664587. info@bouwmensen-apeldoorn.nl
Tekst: Leo Polhuijs. Fotografie: Evert van de Worp (www.evertvandeworp.nl)



Ontdek je mogelijkheden in de bouw!

Tot ziens bij Bouwmensen Apeldoorn

Jong en net van school? In de opleidingswerkplaats van Bouwmensen Apeldoorn ga je met verschillende onderwerpen aan de slag.

Carrièreswitch? Een carrièreswitch vraagt moed, zelfinzicht en doorzettingsvermogen. Dat maakt een carrièreswitch vaak extra uitdagend.

Meer weten? Ga naar de website www.bouwmensen-apeldoorn.nl of bel direct Martien van Reen (06 53979409) voor een 1-op-1 gesprek over jouw toekomstmogelijkheden in de bouw.



**bouw
mensen**
■ APELDOORN

Bouwmensen Apeldoorn
Kanaal Noord 260
7322 AE Apeldoorn
Telefoon 055-366 45 87
info@bouwmensen-apeldoorn.nl
www.bouwmensen-apeldoorn.nl