

# WELKOM BIJ BOUWMENSEN MIDDEN-HOLLAND!

WERKEN EN LEREN

IN DE BOUW



## INFORMATIEBROCHURE

Bouwmensen Midden-Holland is opgericht door bouwbedrijven in de regio. Bouwmensen Midden-Holland is dus niet alleen voor, maar ook van bouwbedrijven. Wij zorgen voor voldoende en goed opgeleid personeel voor bouwbedrijven.

Daarom zijn wij op zoek naar jongeren met een VMBO of Havo diploma die middels een BOL of BBL opleiding een loopbaan in de bouw willen starten.

**BOUW**  
**MENSEN**

■ MIDDEN-HOLLAND



# **INHOUDSOPGAVE**

- 1. INTRODUCTIEWEEK**
- 2. BASISPRAKTIJKSCHOLING**
- 3. BOL OPLEIDING**
- 4. BBL OPLEIDING**
- 5. DRIEJARIGE NIVEAU 3 OPLEIDING**
- 6. KLEDING, PBM EN GEREEDSCHAP**
- 7. LESMIDDELEN**
- 8. WAT VERWACHTEN WIJ VAN JE?**
- 9. PLAATSING BIJ EEN BOUWBEDRIJF (BOL OF BBL)**
- 10. BEGELEIDING TIJDENS DE OPLEIDING**
- 11. DE THEORIE**
- 12. TRAJECTMAP**
- 13. TOT SLOT**

**DE  
BOUW  
MAAKT  
HET**





## 1. INTRODUCTIEWEEK

De introductieweek is bedoeld om te zien of de opleiding en Bouwmensen jou bevallen. Wij willen graag inschatten of je over voldoende vaardigheden en inzicht beschikt. Deze week vindt plaats in de werkplaatsen van Bouwmensen. Aan het eind van deze week weet jij of je verder wilt met de opleiding. De instructeurs weten dan wat je aan bijscholing nodig hebt in de praktijk om mee te kunnen werken bij een bouwbedrijf. Deze bijscholing noemen wij de basispraktijkscholing.

## 2. BASISPRAKTIJKSCHOLING

De duur van de basispraktijkscholing ligt tussen de twee en acht weken. Als je langer nodig hebt, ga je het eerste jaar de BOL opleiding volgen. Ook kun je zelf kiezen voor de BOL opleiding. Je mag gaan werken of stage lopen bij een bouwbedrijf als je de lijst met opdrachten van de basispraktijkscholing hebt afgerond met voldoende resultaat. Je mag je vorderingen tijdens deze periode inzien. Naast de praktische vorderingen wordt ook gelet op competenties. Bijvoorbeeld op tijd zijn, goed omgaan met collega's, afspraken nakomen en veilig werken.



### 3. BOL OPLEIDING

Hoewel wij graag alle leerlingen in de BBL opleiding zien starten, is een BOL opleiding ook mogelijk. Soms omdat je wat meer tijd nodig hebt om de basispraktijkscholing af te ronden, soms omdat je het zelf wilt. Als je nog geen 16 jaar bent, mag je nog geen BBL opleiding doen. In de BOL opleiding breng je de eerste drie maanden door in de werkplaats, waarbij je uiteraard theorie volgt bij het ROC/Nova College. Na de basispraktijkscholing heb je hetzelfde niveau als de leerlingen die BBL gaan doen en mag je stage gaan lopen. Aan het eind van het eerste jaar mag je dan overstappen naar het tweede jaar BBL opleiding. Voor de stage ontvang je een stagevergoeding.



### 4. BBL OPLEIDING

De BBL opleiding is een combinatie van leren en werken, dus met een leerarbeidsovereenkomst. De beloning tijdens de BBL opleiding is volgens de cao Bouw & Infra en de hoogte is afhankelijk van het niveau van de opleiding en je leeftijd.

Zodra je start met de BBL opleiding word je werknemer en dat geeft rechten en plichten. Belangrijk is vooral dat je zelf verantwoordelijk wordt voor veel zaken. Al dit soort zaken staan in ons Informatie & Reglement beschreven. Lees dit goed door.

Het werken in de bouw is vooral leuk en daar moet je zelf natuurlijk aan bijdragen. Laat dit merken aan je leermeester en collega's bij het bouwbedrijf. Stel vragen over hetgeen je doet en ziet en probeer te groeien in het vak. Het geeft een goed gevoel als je na een dag, een week of langer, het resultaat van het werk ziet. Dat kan een dakkapel zijn, een aanbouw, of zelfs een compleet blok met huizen.





## 5. DRIEJARIGE NIVEAU 3 OPLEIDING

Voor jongeren met een Havo of VMBO TL of BWI kader diploma is het mogelijk om een driejarige niveau 3 opleiding te volgen, waarbij het eerste jaar in de praktijk op niveau 2 is. De BBL niveau 2 opleiding duurt normaal 2 jaar, maar jongeren met het juiste niveau en werkhouding kunnen dit in anderhalf jaar afronden. De daarop volgende BBL niveau 3 opleiding kan ook in anderhalf jaar afgerond worden. De totale duur is dan ook 3 jaar en heeft de voorkeur, omdat je dan ook in het bezit bent van een niveau 2 diploma. Daarnaast heb je wat meer werkervaring en productiewaarde voor je overgaat naar niveau 3, wat voor de inlenende bedrijven belangrijk is.

## 6. KLEDING, PBM EN GEREEDSCHAP

Bij aanvang van de basispraktijkscholing in de werkplaatsen krijg je veiligheidsschoenen die je in de werkplaatsen moet dragen. Zodra je de basispraktijkopleiding hebt afgerond en dus gaat werken (BBL) of stage lopen (BOL) bij een bouwbedrijf, ontvang je persoonlijke beschermingsmiddelen en kleding. Als je zelf nog niet over gereedschap beschikt, krijg je een set gereedschap in bruikleen, waar je een borgsom voor moet betalen. Dit gereedschap wordt je eigendom wanneer je je diploma behaalt en je krijgt de ingehouden borg teruggestort.







## 7. LESMIDDELEN

De bedrijfstak bouw betaalt de digitale lesstof. Zelf moet je zorgen voor een laptop, theorieboeken en je moet schoolgeld betalen. Dit hoor je verder van het ROC/Nova College. De hoogte van deze kosten is verschillend per opleiding, leeftijd en niveau.





## 8. WAT VERWACHTEN WIJ VAN JE?

Bouwmensen Midden-Holland zoekt jongeren die in staat zijn om de vakopleiding binnen twee jaar met goed gevolg te doorlopen en daarnaast goed functioneren bij de inlenende bouwbedrijven. Het zou mooi zijn als je over de onderstaande eigenschappen beschikt:

- interesse in het vak (motivatie);
- goede werkhouding (inzet);
- voldoende inzicht (zie je hoe je het werk aan moet pakken);
- lerend vermogen (leer je vlot in de praktijk en theorie);
- goede sociale vaardigheden (omgang met collega's en klanten).

Dit worden ook wel competenties genoemd. Docenten en instructeurs beoordelen je niet alleen op je vorderingen in praktijk en theorie, maar ook op competenties.



## 9. PLAATSING BIJ EEN BOUWBEDRIJF (BOL OF BBL)

Er worden eisen gesteld aan de bedrijven die met leerlingen willen werken. Ze moeten aan het volgende voldoen:

- Is het bedrijf een erkend leerbedrijf (gecertificeerd leermeester)?
- Is het werk geschikt voor een leerling?
- Is het werk of het bedrijf in de buurt, of is er vervoer mogelijk?
- Kan een leerling praktijkervaring opdoen die van belang is voor de opleiding?

Heb jij zelf een voorkeur of zelfs afspraken met een bedrijf? Dan word je geplaatst bij dat bedrijf, als dat bedrijf aan de bovengenoemde eisen voldoet en zij personeel in loondienst hebben. Als je dus al afspraken hebt, geef dit dan door aan Bouwmensen.

Als je het bedrijf waar je geplaatst wordt nog niet kent, dan zal je in de week voorafgaande aan de plaatsing het bedrijf bezoeken om kennis te maken.

## 10. BEGELEIDING TIJDENS DE OPLEIDING

Tijdens de opleiding word je door Peter Spithorst, de leerlingbegeleider van Bouwmensen Midden-Holland, bezocht. Je werkt bij het bouwbedrijf samen met je leermeester en Peter zal met jou en je leermeester overleggen hoe het gaat met je werk, de omgang met je collega's en de voortgang van je opleiding.



## 11. DE THEORIE

Bij alle (BOL en BBL) opleidingen is er sprake van een combinatie van praktijk en theorie, waarbij Bouwmensen Midden-Holland de praktijk verzorgt. De theorie wordt in Hoofddorp verzorgt door het Nova College. Tijdens de introductieweek kun je aangeven waar je naar school wilt gaan. Je kunt je ook vooraf aanmelden via internet bij het ROC/Nova College of de locatie naar keuze.





## 12. TRAJECTMAP EN UREN APP

In de praktijk moet iedere leerling een digitale trajectmap bijhouden. Naast dat je zelf dingen bijhoudt en hierin plaatst (ook tekeningen), zal je leermeester hier ook opdrachten in aftekenen. Tevens staan er voorbeelden in van het niveau van werkstukken dat je moet gaan beheersen. Aan de hand van deze trajectmap kan Peter Spithorst, of je docent van het ROC/Nova College, zien of jij voldoende kans krijgt van het inlenend bedrijf om in de praktijk het vak te leren.

Om je loon of stage vergoeding te kunnen betalen, vul je iedere week je uren in op een app op je telefoon. Deze uren laat je aftekenen door je leermeester. Wij sturen het bouwbedrijf aan de hand van deze uren een factuur.









# WERKEN EN LEREN

# IN DE BOUW

## 13. TOT SLOT

Wij hopen dat jij het naar je zin zult hebben in de opleiding en dat je het werken in de bouw prettig vindt. Er worden eisen aan je gesteld, maar om jou de vakopleiding op de juiste manier te laten doorlopen en door te groeien tot zelfstandig vakman in de bouw, is dit nodig. Veel van onze oud-leerlingen zijn nu leermeester, uitvoerder of zelfs aannemer en die verwachten van de nieuwe toetreders dezelfde inzet die zij ook gehad hebben om door te groeien tot wat zij nu zijn. Tegelijkertijd weten veel van deze mensen nog hoe zij gestart zijn en hoe zij jou kunnen helpen en een prettige werksfeer kunnen scheppen.

Weet dat wij allemaal collega's zijn en als je vragen, opmerkingen of andere dingen hebt, vertel het ons dan. wellicht kunnen wij je vertellen wat je wilt weten, of heb jij goede ideeën waardoor wij ons werk beter kunnen doen.

Wij hopen op een plezierige samenwerking! Dat wij je aan het eind van je opleiding mogen feliciteren met een diploma en dat je een mooie toekomst tegemoet gaat in deze boeiende bedrijfstak.



**KENNISMAKEN?**

# **BOUWEN AAN JE TOEKOMST!**

Als vakman in de bouw werk je aan uitdagende projecten in nieuwbouw en renovatie. Bouwmensen zorgt ervoor dat jij straks goed opgeleid aan de slag kan. Wij bieden je een erkende en vakkundige MBO-opleiding met leerzaam werk bij bouwbedrijven. Je krijgt praktijkscholing in onze werkplaats en het theorieonderwijs wordt verzorgd door het ROC/Nova College. Met een opleiding van Bouwmensen kies je voor een toekomst, die staat als een huis!

**WERKEN EN LEREN**

**IN DE BOUW**

**BOUW  
MENSEN**

■ MIDDEN-HOLLAND

**BOUWMENSEN MIDDEN-HOLLAND**

Hoofdweg 868

2132 MC Hoofddorp

T (023) 56 38 300

E [mail@bouwmensen-mh.nl](mailto:mail@bouwmensen-mh.nl)

**BOUWMENSEN.NL** ■