



## Opleidingsbedrijf Bouwmensen West

### Algemene Voorwaarden voor de plaatsing van leerlingen

Rijnweg 10  
2627BK Delft  
Telefoon: 085-029 05 99

[www.bouwmensen-west.nl](http://www.bouwmensen-west.nl)

Vastgesteld door het Bestuur  
van Bouwmensen West  
E-mail: [info@bouwmensen-  
west.nl](mailto:info@bouwmensen-west.nl)  
Vastgesteld gewijzigd op 03-  
07-2023

## **ALGEMEEN.**

### **Artikel 1.**

Opleidingsbedrijf Bouwmensen West B.V., hierna te noemen BOUWMENSEN, gevestigd en kantoorhoudende te Delft, aan de Rijnweg 10, stelt zich ten doel de praktische opleiding van jongeren, die een opleiding in de bouw willen doen, of al in die bedrijfstak werkzaam zijn, te bevorderen.

Om dit doel te mogelijk te maken sluit BOUWMENSEN praktijkovereenkomsten met op te leiden jongeren. De opleidingsactiviteiten worden uitgevoerd in de opleidingswerkplaats en door plaatsing van jongeren bij aan BOUWMENSEN deelnemende aannemingsbedrijven en bouwondernemingen. Deze algemene voorwaarden vormen een nadere regeling voor de overeenkomst, die in geval van plaatsing van een werknemer ontstaat tussen BOUWMENSEN enerzijds en het bedrijf waar de werknemer in het kader van zijn opleiding wordt geplaatst anderzijds.

## **DEFINITIES EN AFKORTINGEN.**

### **Artikel 2.**

Voor de toepassing van deze algemene voorwaarden zal worden verstaan onder:

- **Werknemer:** een ieder die, op basis van een arbeidsovereenkomst of praktijkovereenkomst in dienst is van BOUWMENSEN en die door tussenkomst van BOUWMENSEN werkzaamheden verricht.
- **Deelnemer:** een bij BOUWMENSEN aangesloten aannemingsbedrijf of bouwonderneming waar door BOUWMENSEN werknemers in het kader van hun opleiding worden geplaatst.
- **S-BB:** landelijk orgaan.
- **WEB:** de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
- **Concreet:** het landelijk orgaan als bedoeld in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs voor het Beroepsonderwijs in de bedrijfstak bouw.
- **CAO:** de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Bouwbedrijf.

## **UURLOONTARIEVEN.**

### **Artikel 3.**

De uurloontarieven voor plaatsing van werknemers aan deelnemers worden jaarlijks vastgesteld door het bestuur van BOUWMENSEN. De vaststelling van de uurloontarieven gebeurt naar leeftijd en opleidingsniveau van de werknemer en kan tussentijds worden aangepast indien hieromtrent wijzigingen plaatsvinden (bijvoorbeeld nieuwe CAO). Bovendien is BOUWMENSEN gerechtigd de uurloontarieven tussentijds aan te passen als de loonkosten- of economische ontwikkelingen een besluit hiertoe naar het oordeel van BOUWMENSEN rechtvaardigen. Tevens is het uurloon berekend met in achtneming van onderstaande afspraak.

*Het opleidingsbedrijf en het inlenende bedrijf komen overeen dat de subsidie praktijkleren bij beide partijen bekend is en wordt genoten door de formele werkgever van de leerling-werknemer. Deze vermindering wordt blijvend verrekend met het uitleentarief dat het inlenende bedrijf moet betalen voor de diensten van de betreffende leerling-werknemer. Deze verrekening is geënt op de bestaande verdeling tussen opleidingsbedrijf en het inlenende bedrijf van de werkzaamheden zoals deze voortvloeien uit het verzorgen van de beroepspraktijkvormingsplaats.*

## **PLAATSING EN SELECTIE.**

### **Artikel 4.**

- a. BOUWMENSEN selecteert de werknemer(s) die zullen worden geplaatst bij de deelnemer.
- b. De deelnemers dienen geplaatste werknemers op te leiden volgens de opleidingsprogramma's van S-BB/Concreet en de aanwijzingen van BOUWMENSEN.
- c. De deelnemer is verplicht de werknemer werkzaamheden te laten verrichten die voor hem als nuttig kunnen worden aangemerkt in het kader van zijn opleiding, de werknemer de mogelijkheid te geven om praktijktoetsen af te leggen en de werknemer te voorzien van een gerichte begeleiding. De ter beschikking te stellen werkzaamheden dienen voldoende gevarieerd te zijn om de werknemer binnen de functie waarvoor hij wordt opgeleid een zo breed mogelijke ervaring te laten opdoen.
- d. Voldoet de werknemer niet aan de redelijke verwachtingen dan zal de deelnemer zulks ten spoedigste kenbaar maken aan BOUWMENSEN. In overleg met BOUWMENSEN kan besloten worden de plaatsing te beëindigen. Tot het moment van beëindiging van de plaatsing is de deelnemer gehouden BOUWMENSEN volgens het overeengekomen uitleentarief te betalen, onverkort het bepaalde in artikel 5, sub b. van deze algemene voorwaarden.
- e. De deelnemer is verplicht erop toe te zien dat werknemer elke week zijn trajectmap invult en opdrachten uitvoert. Hiervoor is een digitale trajectmap beschikbaar. Na controle dient deelnemer de trajectmap wekelijks voor akkoord te ondertekenen. Bij in gebreke blijven hiervan is BOUWMENSEN gerechtigd werknemer met onmiddellijke ingang terug te roepen.

## **DUUR EN PLAATS TEWERKSTELLING.**

### **Artikel 5.**

- a. De plaatsing van werknemers bij de deelnemers vindt plaats voor onbepaalde tijd, tenzij uitdrukkelijk een plaatsing voor bepaalde tijd zal zijn overeengekomen. In geval van plaatsing voor onbepaalde tijd is de deelnemer gerechtigd de plaatsing te beëindigen door middel van een mededeling aan het kantoor van BOUWMENSEN.
- b. Werknemers mogen door de deelnemer niet bij derden te werk worden gesteld zonder voorafgaande toestemming van BOUWMENSEN.
- c. BOUWMENSEN heeft te allen tijde het recht een werknemer terug te roepen naar de opleidingswerkplaats voor het volgen van praktijkinstructie en het afleggen van praktijktentamens, voor het plaatsen op een leerlingbouwplaats ofwel voor plaatsing bij een andere deelnemer.

## **INDIENSTTREDING BIJ DEELNEMERS.**

### **Artikel 6.**

Het is het Inlenend Bedrijf niet toegestaan om met de werknemer een dienstverband aan te gaan lopende zijn overeenkomst met het Opleidingsbedrijf, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Opleidingsbedrijf.

Deze bepaling geldt ook als de deelnemer zelf ontslag neemt en in dienst treed bij het bedrijf en zijn opleiding vervolgd.

Ingeval van handelen in strijd met deze bepaling is de inlener aan het Opleidingsbedrijf een onmiddellijke opeisbare boete verschuldigd per deelnemer belopende € 3.000,- ineens voor alle gemaakte kosten, alsmede € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, vermeerderd met eventuele inningskosten als vermeld in artikel 13 sub f.

## **VEILIGHEID EN GEZONDHEID.**

### **Artikel 7.**

- a. De deelnemer verplicht zich tegenover BOUWMENSEN ten opzichte van de werknemer de bepalingen van de ARBO-Wet strikt na te leven en al datgene na te laten, wat de veiligheid en gezondheid van de werknemer in gevaar kan brengen.
- b. De deelnemer zal ten behoeve van de werknemer voorlichting en onderricht verzorgen als bedoeld in de artikelen 6 en 7 van de ARBO-Wet, hem de noodzakelijke speciale persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking stellen die niet door BOUWMENSEN zijn verstrekt én erop toezien dat deze door de werknemer ook zullen worden gebruikt.
- c. Ongevallen dienen onverwijld te worden gemeld bij BOUWMENSEN.

## **ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID.**

### **Artikel 8.**

- a. De werknemer die ziek is op een werkdag dient daarvan op die dag vóór 9.00 uur telefonisch melding te maken aan zowel BOUWMENSEN als aan de deelnemer.
- b. De deelnemer is verplicht van een ziekmelding door een werknemer omgaand telefonisch melding te maken aan BOUWMENSEN.
- c. Indien de werknemer zonder tijdige ziekmelding aan de deelnemer niet op het werk verschijnt, dient de deelnemer daarvan eveneens direct telefonische melding te maken aan BOUWMENSEN.
- d. BOUWMENSEN verzorgt de ziekmelding van een werknemer bij de betreffende Arbodienst.

## **VAKANTIE-, SNIPPER- EN ROOSTERVRIJE DAGEN.**

### **Artikel 9.**

- a. De deelnemer dient zich wat betreft de door de werknemer te genieten bouwvakvakantie, snipper- en roostervrije dagen te gedragen naar de bepalingen van de CAO voor het bouwbedrijf.
- b. Ingevolge de CAO door de werkgever vast te stellen roostervrije dagen worden door BOUWMENSEN bepaald, waarbij BOUWMENSEN jaarlijks een schema opstelt.
- c. Indien een deelnemer voor zijn onderneming andere data voor roostervrije dagen heeft vastgesteld dan in de sub. b bedoelde dagen in het schema genoemd, is de deelnemer gerechtigd deze dagen ook voor de werknemer(s) van BOUWMENSEN aan te houden. De deelnemer dient afwijkende vaststelling tijdig aan BOUWMENSEN te melden. De gevolgen van achterwege blijven van een dergelijke melding zijn geheel voor rekening en risico van de deelnemer.

## **VORSTVERLET.**

### **Artikel 10.**

- a. De deelnemer is verplicht om voor elke periode van vorstverlet voor de werknemer(s) daarvan bij aanvang melding te maken aan BOUWMENSEN met vermelding van het werk en van de onderhanden werkzaamheden.
- b. Indien echter door het bevoegde uitvoeringsorgaan (Cordares) geen vergoeding van vorstverlet aan BOUWMENSEN zou plaatsvinden, is BOUWMENSEN gerechtigd de betreffende uren alsnog bij de deelnemer in rekening te brengen.
- c. De deelnemer verplicht zich ten opzichte van BOUWMENSEN de voorgeschreven maatregelen ter voorkoming van vorstverzuim van Cordares strikt na te leven.
- d. In geval van vorstverlet is de deelnemer verplicht telefonisch contact te zoeken met BOUWMENSEN en de werknemer onmiddellijk te verwijzen naar de opleidingswerkplaats van BOUWMENSEN. De gevolgen van achterwege blijven van een dergelijke verwijzing zijn geheel voor rekening en risico van de deelnemer.

## **OPLEIDINGEN EN DAGONDERWIJS.**

### **Artikel 11.**

- a. De deelnemer is verplicht de werknemer in de gelegenheid te stellen op de daartoe door het ROC aangegeven dagen dagonderwijs te volgen.
- b. De uren/dagen dat de werknemer dagonderwijs volgt worden niet door BOUWMENSEN aan de deelnemer doorberekend.
- c. De deelnemer is verplicht, tenzij het bedrijfsbelang zich daartegen kennelijk verzet of de veiligheid of de gezondheid van personen of goederen daardoor

in gevaar wordt gebracht, de navolgende personen tot de werkobjecten toe te laten:

- De directeur van BOUWMENSEN of een daartoe aangewezen persoon (leerlingbegeleider).
- Een gedelegeerde van Concreet ter controle van praktijktoetsing.  
Aan bedoelde personen dient door de deelnemer toestemming te worden verleend om met werknemer(s) te spreken en zonedig met medewerkers van de deelnemer.

## **CAO-VERPLICHTINGEN.**

### **Artikel 12.**

- a. Het loon en de overige CAO-vergoedingen worden door BOUWMENSEN aan de werknemer betaald.
- b. Met inachtneming van het sub. a. bepaalde dient de deelnemer zich ten opzichte van de werknemer te gedragen naar de bepalingen van de CAO in de ruimste zin van het woord.
- c. Noodzakelijke reiskosten- en reisurevergoedingen worden door BOUWMENSEN aan de werknemer overeenkomstig de CAO voldaan en aan de deelnemer doorberekend indien er met een door de deelnemer ondertekend formulier of via e-mail gedeclareerd wordt.

## **BETALING.**

### **Artikel 13.**

- a. Elke week stuurt BOUWMENSEN de deelnemer een factuur over het aantal gewerkte dagen/uren tegen het door het bestuur van BOUWMENSEN vastgestelde uurloontarief en met afzonderlijke vermelding van doorberekende reisure en reiskosten. De verleggingsregeling BTW is van toepassing.
- b. Vanaf najaar 2023 zal BOUWMENSEN met een uren-app werken, waarin de werknemer zijn wekelijkse werkuren invult. Deelnemer krijgt hiervan een melding en heeft de gelegenheid deze te controleren, goedkeuren en/of te laten corrigeren indien nodig. Na een nader te bepalen aantal dagen wordt geacht dat de ingestuurde uren correct zijn en wordt tot facturering overgegaan.
- c. Indien niet anders overeengekomen geschiedt betaling binnen 30 dagen na factuurdatum op de door BOUWMENSEN op de factuur vermelde bankrekeningen.
- d. Indien 30 dagen na factuurdatum geen betaling heeft plaatsgevonden heeft BOUWMENSEN het recht de deelnemer van de eerste dag na genoemde termijn een rente te berekenen over de hoofdsom van de factuur van 1% per maand, waarbij een gedeelte van een maand als volle maand wordt aangemerkt.
- e. Reclames tegen de samenstelling van de factuur dienen binnen veertien dagen na factuurdatum per e-mail kenbaar te zijn gemaakt.

- f. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte – door wie ook verleend – komen geheel voor rekening van de deelnemer.

## **AANSPRAKELIJKHEID.**

### **Artikel 14.**

De deelnemer vrijwaart BOUWMENSEN volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van werknemer(s) uit hoofde van (bedrijfs-)ongevallen en/of de gevolgen daarvan hen overkomen tijdens of verband houdend met de werkzaamheden, die zij in het kader van hun plaatsing bij deelnemer uitvoeren.

### **Artikel 15.**

De deelnemer vrijwaart BOUWMENSEN volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, ter zake onrechtmatige daden begaan door werknemer(s) in de uitoefening van hun functie respectievelijk tijdens de uitvoeringen van hun werkzaamheden ten behoeve van de deelnemer. (Burgerlijk Wetboek, art. 1403).

### **Artikel 16.**

De deelnemer vrijwaart BOUWMENSEN volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van werknemer(s), ter zake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen, tijdens of ten gevolge van uitvoering van werkzaamheden ten behoeve van deelnemer ondervonden.

### **Artikel 17.**

BOUWMENSEN is niet aansprakelijk voor schade die de deelnemer lijdt door onrechtmatige daden van werknemer(s) gepleegd in de uitoefening van hun functie of werkzaamheden ten behoeve van deelnemer.

### **Artikel 18.**

De leiding van bouwprojecten, waaronder begrepen projecten uitgevoerd als "leerlingbouwplaats" wordt te allen tijde geacht te liggen bij de deelnemer.

Deze Algemene Voorwaarden voor de plaatsing van leerlingen zijn vastgesteld door het bestuur van BOUWMENSEN te Delft op 03-07-2023

**BOUWMENSEN WEST**  
**Opleidingsbedrijf voor de Bouwnijverheid.**