

## #BOUWR visie

### Bouwmensen Limburg 2023 en verder...

Bouwmensen Limburg heeft momenteel het hoogste aantal studenten in opleiding sinds de fusie in 2015. Dat is uiteraard een mooie prestatie. De vraag naar studenten vanuit de bedrijven is op dit moment nog heel hoog.

We hebben wel te maken met een veranderlijke markt. Stikstof perikelen, oorlog in Oekraïne, prijs- en rente stijgingen, woningtekorten, de post corona periode. Zo maar een aantal thema's die de markt beïnvloeden en maakt dat naar de toekomst dingen onzeker kunnen worden. Theoretisch een gigantische vraag gezien het woningtekort.

Maar daarentegen ook een terughoudende markt als gevolg van tal van onzekerheden en prijsstijgingen. Dat gekoppeld aan de stiekem toch behoorlijk oplopende rente, maakt dat de wereld er vandaag anders uitziet dan een jaar geleden en volgend jaar zou het ook zo maar weer anders kunnen zijn.

In de basis echter, is het opleidingsbedrijf er voor om (ook anticyclisch) goede aankomende werknemers op te leiden en op korte, maar ook zeker op lange, termijn is de vraag gigantisch. Laten we daar ons dan ook op focussen, daar een plan de campagne voor maken, om dit zo goed mogelijk te doen voor de branche in Limburg.

Om te duiden waar Bouwmensen Limburg concreet op gaat sturen in het komende jaar/jaren hebben we de doelstellingen getracht concreet weer te geven, zowel op de korte termijn tot medio 2024, alsook op middellange en de wat langere termijn middels een Roadmap.

## Roadmap Beleidsplan Bouwmensen Limburg 2023 en verder...

### KORTE TERMIJN

- ONBOARDINGSTRAJECT
  - Leerlingbegeleiding
  - Implementatie Leerwerelden / Virtueel leren
- Regionale PR & Werving
- Wijzigen overlegvormen binnen BML
- Vakmasters Zuidoost oprichting (50%)
- SEGO doorontwikkelen
- PROCESSEN (standaardisatie / excell.opleid. V)
- Instituut BROERS ontwikkelen

### MIDDELLANGE TERMIJN

- Nieuwe SAMENWERKING aannemers
- Partnership ROC's uitbouwen
- Herpositioneren Cursus & Training
- Onderzoek bouw HAVO/altern.leerwegen
- Huisvesting loc. Beek (N4)
- Professionalisering medewerkers
- Herpositionering...
- Professionalisering BESTUUR

### LANGE TERMIJN

- HUISVESTING
  - Campus Roermond
  - Praktijkcentrum regio Maastricht
- Exploitatieplan (incl.omgevingsplan)
- Onderzoek AVONDSCHOLING (Go/No Go)
- Ketensamenwerking
- Regionale Samenwerking BOUWMENSEN
- Samenwerking onderwijs VMBO-MBH-HBO

### Vandaag

Doel: gereed eind 2024



### Doel

Doel: Gereed eind 2026

Doel: Gereed +/-2030

## **Doelstellingen 2023/2024, op korte termijn**

Op korte termijn gaan we werken aan een aantal doelstellingen, zoals ook aangegeven in de roadmap, die met name betrekking hebben op het verbeteren van de interne onderwijs processen. We gaan processen borgen, en nieuwe moderne technieken implementeren in het reguliere onderwijs, zoals bijvoorbeeld werken met virtual reality en digitale lesstof in de praktijksituatie.

Bij onze interne processen denken we bijvoorbeeld aan de gewijzigde overlegstructuur, die we gezien de groei van de organisatie hebben moeten aanpassen en ook de begeleiding van de studenten op de bouwplaats door onze instructeurs. Waarmee we een duidelijke koppeling hebben aangebracht tussen de situatie in de werkplaatsen bij bouwmenen en de werkplek buiten bij de aannemer.

Inmiddels hebben we in 2023 ook Vakmasters weer opgestart als uitzendbureau voor de bouw en infra. We zien weer een groeiende behoefte aan een dergelijke service voor zowel (toekomstige)leerlingen als ook zij-instroom. Samen met de collega's van Bouwmensen Eindhoven/Tilburg gaan we hier een succes van maken. De eerste 25 uitzendkrachten zijn inmiddels actief binnen Vakmasters Zuidoost.

Daarnaast zijn we middels instituut Broers / Builtly bezig met het ontwikkelen en uitrollen van diverse specifieke opleidingen voor de sector, die in het reguliere mbo onderwijs niet worden aangeboden. Denk hierbij aan opleidingen en modules gericht op onderhoud van gebouwen. In de loop van 2023 willen we hiertoe in Limburg de eerste trajecten opstarten.

Tenslotte gaan we in 2023 het zij-instroom project SEGO verduurzamen en implementeren in ons reguliere proces. SEGO als project met steun van de Provincie Limburg loopt af, echter de werkwijze en samenwerking met IWZO met betrekking tot de opleidingen voor de elektro- en installatietechniek is van een dermate hoge meerwaarde, dat we deze niet verloren kunnen laten gaan. De doelstelling is om eind 2023 een 40 tal zij-instromers duurzaam te hebben toe geleid richting de sector.

In cijfers is de prognose voor 2023 voor Bouwmensen Limburg

- Omzet 4.1 milj
- 285 studenten op 1 oktober
- Samenwerking met 200 bedrijven in Limburg
- 1250 cursisten voor bijscholing / omscholing
- 22 staf medewerkers

---

## **Middellange termijn doelstellingen**

Naast de doelstellingen op de korte termijn is er uiteraard ook nog werk aan de winkel voor de middellange termijn.

Zo gaan we het asbest opleidingscentrum in Horst opnieuw positioneren. De wetgeving rondom asbestverwijderen wordt herzien, waardoor het opleiden van (toekomstig) personeel op dit gebied steeds belangrijker en aantrekkelijker wordt voor de regionale bedrijven.

Als opleidingsbedrijf moeten we altijd kritisch zijn op de door ons geleverde kwaliteit. Daartoe willen we het reeds door ons behaalde predicaat "Excellent Opleidingsbedrijf" verder uitbouwen en ook de standaardisatie binnen Bouwmensen verder vorm geven.

Onderwijs zal zich in de komende jaren verder moeten ontwikkelen. In 2023 zullen we dan ook de onderzoeken starten, gesprekken voeren en enquêtes houden, waarmee de behoefte van zowel de bedrijven alsook de (potentiële) studenten helder wordt. Denk hierbij ook aan een inventarisatie naar bijvoorbeeld avond onderwijs, opleidingen op niveau 4 en een associatie degree, niveau 5. Afhankelijk van deze uitkomsten zullen we hier op inspelen op de middellange termijn om de opleidingsbehoefte van de bedrijven en de studenten te matchen.

In het verlengde hiervan is het positioneren van onze afdeling Cursussen & Trainingen ook van belang. De branche heeft behoefte aan goed opgeleide medewerkers en deze zullen steeds meer bijscholing nodig hebben om de innovaties en daarmee de veranderende werkprocessen te kunnen volgen. Een sterk aanbod en de mogelijkheid om in te kunnen spelen op de vraag vanuit het bedrijf is daarvoor een must.

De Samenwerking / het partnership met onze Limburgse ROC's is van groot belang. De komende jaren komen daarbij een aantal punten op de agenda. Uiteraard het opleidingsaanbod en in welke vorm, alsook de positionering van het onderwijs in de Provincie.

Met de realisatie van de nieuwe praktijkhal in Horst verbreden en verdiepen we ons onderwijsaanbod. Een upgrade van onze metselafdeling, optimalisatie van het vmbo aanbod en opdrachten voor het verwerken van prefab elementen zorgen voor een enorme meerwaarde van de locatie. We hebben daarmee de kans om ons aanbod opnieuw neer te zetten waarmee we recht doen aan de nieuwe faciliteiten in Horst en ook de aantrekkelijkheid van het aanbod voor zowel de jongeren alsook voor andere doelgroepen te vergroten. Daartoe willen we uiterlijk medio 2024 een nieuw onderwijsconcept ontwikkelen en implementeren.

---

## Lange termijn doelstellingen

Huisvesting en exploitatie Bouwmensen locaties in Limburg. Eerder genoemde ontwikkelingen op de diverse locaties zal tot keuzes en besluiten leiden die van invloed zijn op de situatie van Bouwmensen Limburg. Hoe ontwikkelt zich "de campus gedachte" in Roermond? Haken de diverse opleidingen in Limburg ineen en kunnen we het bouwonderwijs situeren in Beek voor alle opleidingen van Vista? In een termijn van 3-5 jaar zullen hiervoor besluiten genomen moeten worden als gevolg van de diverse studies en adviezen. Daarnaast zal ook een exploitatieplan gemaakt moeten worden. Wat is ons beleid richting de langere termijn betreffende onze locaties. Hoe ontwikkelt onze omgeving zich, zowel letterlijk alsook figuurlijk. Welke faciliteiten willen we aanbieden voor welke partners en wat vinden we goede partners binnen onze gebouwen? Hiertoe zullen we samen met het bestuur stappen moeten zetten.

De diverse Bouwmensen vestigingen in het zuiden van het land werken al op verschillende manieren samen. Vaak informerend en afstemmend, maar ook iets concreter bijvoorbeeld in werving en PR of op het gebied van arbeidsbemiddeling. Op langere termijn staan samenwerken op gebied van scholing voor volwassenen, kleine beroepen en zij-instroom nog op de wensenlijst.

Los van de specifieke locatie vraagstukken is de samenwerking binnen het onderwijs op de diverse niveaus van groot belang. We zien een positieve trend ontstaan qua instroom als we goede intensieve contacten hebben met de vmbo scholen in de regio. Het hbo wil zich ook weer wat meer praktisch oriënteren en zoekt de samenwerking in faciliteiten en projecten. Voor de sector zou een intensievere samenwerking zeer positief kunnen uitwerken

Zoals eerder benoemd op middellange termijn zal op basis van het onderzoek een aantal stappen moeten worden gezet om de diverse opleidingen te vernieuwen en/of nieuw te ontwikkelen. Denk aan een Bouw Havo, avondschool, koppeling met het hbo middels een AD traject en modulair onderwijs met badges.

Bouwmensen Limburg is als clubhuis voor de sector op onderwijsgebied een organisatie die op advies van de sector de juiste wegen kan inslaan en de opleidingsambities voor de bedrijven waar kan maken. Op langere termijn zullen onderwijsvernieuwingen ontwikkeld en geïmplementeerd moeten worden om een stevig fundament te houden onder het opleidingsbedrijf, alsook het onderwijs blijvend te laten aansluiten op de behoefte van de bedrijven alsook de kandidaten.

Mogelijk dat daarbij ook andere functies van het clubhuis kunnen worden ontwikkeld. We zijn immers vanuit een "stichting" voor het opleiden van BBL studenten in bijna 40 jaar uitgegroeid tot een opleidingsbedrijf, waarbij BBL studenten al lang niet meer het hoofdbestanddeel zijn. We leiden immers ook BOL studenten op, zij-instromers, scholing voor volwassenen en bieden ondersteuning in de arbeidsbemiddeling via Vakmasters.

---

## Social Talk

2023 is in alle opzichten een positief jaar geweest. In de social media hebben we daar natuurlijk al gedurende het jaar ruchtbaarheid aan gegeven.

Naast de groei van onze omzet en resultaat, de groei in onze studenten aantallen en op onze 3 Limburgse locaties meer dan 50 gediplomeerden, hebben we nog een aantal feestjes mogen vieren....

We hebben in 2023;

- 2x een klanten Bedrijvendag georganiseerd met medewerking van Erik Meijer
- actief deelgenomen aan het eerste Limburgse Bouw en Infra festival in Beek
- gevierd dat Bouwmensen als coöperatieve vereniging al reeds 10 jaar bestaat
- een aantal jubilea van collega's mogen vieren

Daarnaast hebben we een 3-tal instructeurs (pensionado's) uitgezwaaid, hebben we ter vervanging van deze kanjers een 3-tal nieuwe collega's mogen verwelkomen en ingewerkt. Wat ook maakt dat we inmiddels met een heel team de belangen van de studenten en de bedrijven in de sector behartigen.

Daarnaast zijn we bij een aantal lokale initiatieven, nieuwe projecten en ontwikkelingen aangehaakt wat een verbinding maakt met de directe omgeving.

Als kwaliteitsverbetering van onze primaire processen, voor nu en in onze nabije toekomst, hebben we gezamenlijk een beleidsplan geschreven. Daarnaast hebben we onze processen extern laten

toetsen en hebben we het certificaat "Excellent Opleidingsbedrijf" behaald.

Ook bestuurlijk zijn er slagen gemaakt in professionalisering. De portefeuilles zijn herverdeeld en zijn er verdere afspraken gemaakt over verantwoordelijkheden en taken. De structuur van de organisatie is bijgevoegd.

We hebben in 2022 de vergunning verkregen, voor de bouw van een prachtige nieuwe praktijkhal in Horst, waar we begin 2023 mee zijn gestart. Deze hal is ontworpen door onze niveau 4 studenten en wordt deels door de studenten zelf gerealiseerd.

Al met al een aantal professionaliseringsslagen die recht doen aan de organisatie zoals Bouwmensen Limburg die inmiddels geworden is.

**Kortom, wederom een heel mooi jaar om trots op te zijn; met dank aan de collega's en bestuur voor hun inzet, de bedrijven voor hun trouwe en goede klandizie en een heel groot compliment aan onze jongeren die zich van hun beste kant hebben laten zien!**



**Structuur  
Bouwmensen  
Limburg**

