

## **Investeren in de toekomst van de bouwsector**

De bouwsector staat voor uitdagingen, maar biedt ook volop kansen voor groei en vernieuwing. Nu meer dan ooit is het van cruciaal belang voor bouwbedrijven om te investeren in de opleiding van leerlingen. Hieronder belichten we de redenen waarom dit een slimme en strategische keuze is.

### **Vergrijzing in de bouw: Een tikkende tijdbom.**

Een van de meest urgente uitdagingen waar de bouwsector mee te maken heeft, is de toenemende vergrijzing. In slechts tien jaar tijd is het aandeel 55-plussers gestegen van 16% naar maar liefst 24%. Dit betekent dat bijna een kwart van de huidige werknemers binnen nu en 12 jaar met pensioen gaat. Deze demografische verschuiving creëert een kritieke behoefte aan een nieuwe generatie vakmensen die de kennis, vaardigheden en passie voor het vak kunnen overnemen en voortzetten.

### **Leerlingen opleiden: Investeren in de toekomst**

Het opleiden van leerlingen is niet alleen een investering in de toekomst van het individu, maar ook in de toekomst van de gehele bouwsector. Door nu te investeren in de opleiding en ontwikkeling van jonge talenten, zorgen bouwbedrijven ervoor dat ze beschikken over een goed opgeleide en gemotiveerde workforce die klaar is om de uitdagingen van morgen aan te gaan.

### **Conclusie:**

De bouwsector staat voor spannende, maar ook uitdagende tijden. De toenemende vergrijzing vraagt om actie, visie en leiderschap. Investeren in de opleiding van leerlingen is niet alleen een investering in de toekomst van individuele medewerkers, maar ook in de toekomst van de gehele bouwsector. Het is een investering die op lange termijn vruchten zal afwerpen, zowel voor het bedrijf als voor de sector als geheel. Dus, bouwbedrijven, wees niet te laat! Neem het voortouw, investeer in de toekomst en zorg ervoor dat de bouwsector blijft groeien, innoveren en bloeien in de komende jaren en decennia.

Lees verder voor de brochure van Bouwmensen.

*Bron: CBS / UWV*



# SAMEN LEIDEN WE DE VOLGENDE GENERATIE VAKMENSEN OP

WERKEN EN LEREN

IN DE BOUW



## MOGELIJKHEDEN VOOR BEDRIJVEN

Leuk dat je overweegt om leerbedrijf te worden bij Bouwmensen Drenthe Noord-West Overijssel (DNWO)! We zijn een onderdeel van de Vereniging Opleidingen Bouw (VOB) en streven ernaar om samen met jou de bouwsector te versterken door nieuwe generaties vakmensen op te leiden.

Heb je al deelgenomen aan ons netwerk als leerbedrijf bij Bouwmensen Drenthe Noord-West Overijssel (DNWO)? Dan willen we je bedanken voor je betrokkenheid en je uitnodigen om samen met ons de volgende stap te zetten.

**BOUW**  
**MENSEN**

■ DRENTHÉ NOORD-WEST  
OVERIJSSSEL



## LEERBEDRIJF WORDEN? ZO WERKT HET

### 1 • AANMELDEN

Meld je bedrijf aan via onze website. Of neem contact op met onze vestiging

### 2 • ERKENNING

Via het portaal van de SBB kan het bedrijf een erkenning aanvragen voor de opleiding waar jullie leerlingen voor willen opleiden

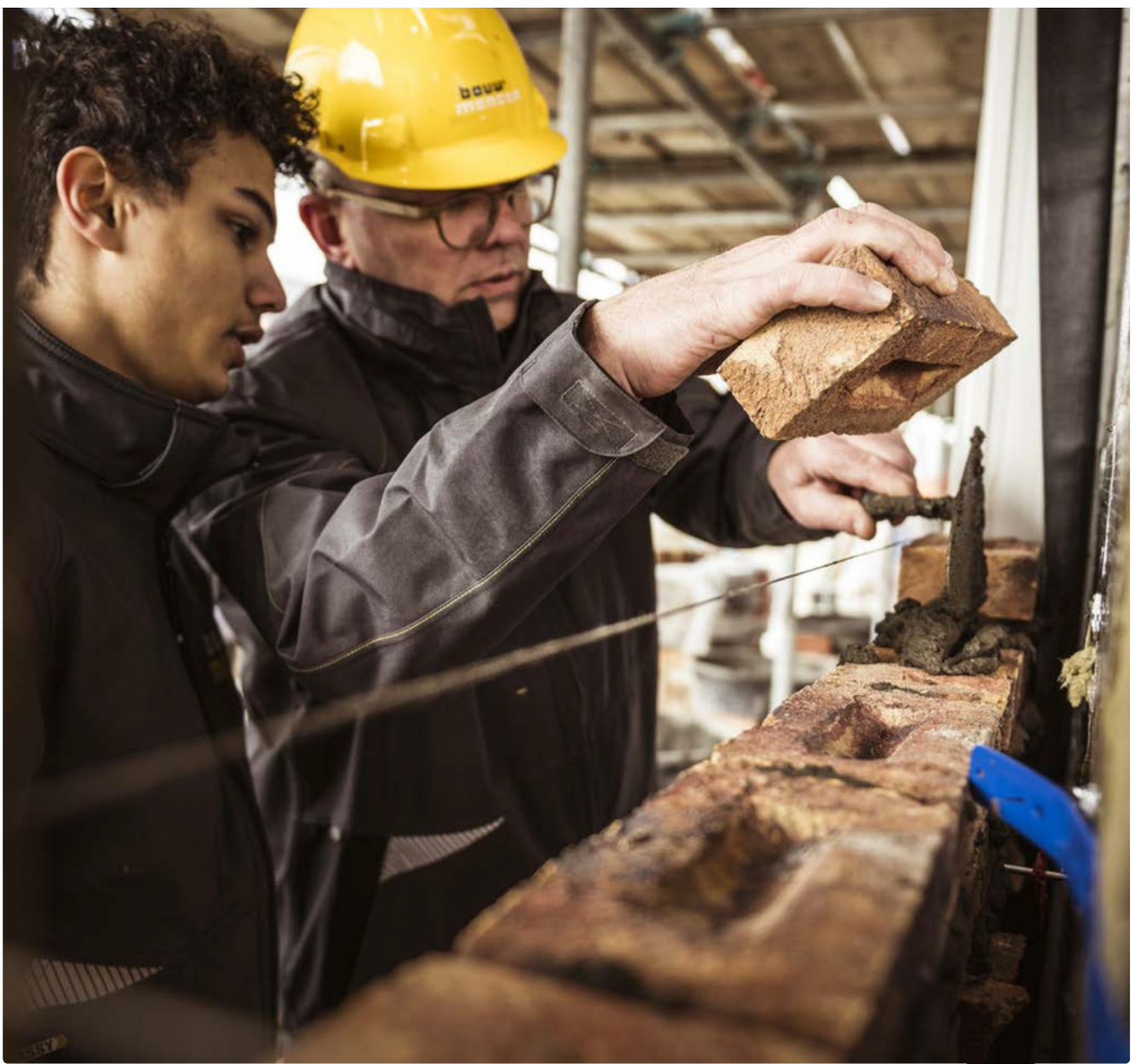
### 3 • ZOEKEN NAAR DE JUISTE LEERLING

Wij gaan ons best doen om de juiste leerling bij jouw bedrijf te past

### 4 • NIEUW TALENT AAN BOORD

Begeleid de leerling goed en zorg dat deze het naar zijn of haar zin heeft. Misschien wordt dit wel jouw nieuwe topper!

**DE  
BOUW  
MAAKT  
HET**



## WAAROM SAMENWERKEN MET BOUWMENSEN?

Als leerbedrijf bij Bouwmensen DNWO maak je deel uit van een netwerk waarin we elkaar ondersteunen en inspireren. Het lidmaatschap van de VOB biedt verschillende voordelen, zoals toegang tot ons wervingsnetwerk zonder gedoe met selectieprocedures. We nemen ook de contractverplichtingen voor de duur van de opleiding van je over, zodat jij je kunt richten op waar je goed in bent: het vakmanschap.

Voor slechts € 500,- per kalenderjaar kunnen nieuwe leden lid worden van onze vereniging. Voor bedrijven die na 1 juli van een kalenderjaar instappen, geldt een speciaal tarief: zij betalen slechts eenmalig de helft van de contributie, oftewel € 250,- voor dat jaar.





## LEERBEDRIJF WORDEN

Om leerbedrijf te worden, zijn er wel enkele criteria waaraan je moet voldoen. Denk aan erkenning bij SBB als leerbedrijf voor minimaal de opleiding timmerman niveau 2, een opgeleide leermeester in huis en actieve betrokkenheid in de bouwsector.

Het zou geweldig zijn als jouw bedrijf gevestigd is in Drenthe of Noordwest Overijssel, maar ook als je daar projecten hebt, ben je van harte welkom om lid te worden.

We houden twee keer per jaar een algemene ledenvergadering waar je input kunt geven en ideeën kunt uitwisselen. Natuurlijk verwachten we ook dat je de Bouw CAO volgt en dat je bedrijf afdoende verzekerd is tegen aansprakelijkheid.

### OPGELEIDE LEERMEESTER

Heb je interesse om leerbedrijf te worden bij Bouwmensen Drenthe Noord-West Overijssel (DNWO), maar beschik je nog niet over een opgeleide leermeester in huis? Geen zorgen! Wij bieden leermeester cursussen aan om jou en je team op te leiden tot bekwame mentoren voor onze leerlingen.

De cursus duurt drie twee dagen, waardoor je snel de benodigde vaardigheden kunt verwerven om een effectieve leermeester te worden.



Maar dat is nog niet alles! Ook voor de herhalingscursus voor leermeesters kun je bij Bouwmensen DNWO terecht. Zo blijf je altijd up-to-date met de nieuwste ontwikkelingen en methoden in het mentorship.

Kortom, wij bieden voldoende mogelijkheden om jou en je team te voorzien van de juiste kennis en vaardigheden om succesvolle leermeesters te worden. Benieuwd naar al onze cursusmogelijkheden? Neem een kijkje op [www.bouw cursussen.nl](http://www.bouw cursussen.nl) voor meer informatie.

## IK BEN LEERBEDRIJF, EN NU?

We willen je allereerst bedanken voor je toewijding. Samen met jou hebben we de mogelijkheid om de toekomst van de bouwsector vorm te geven door de volgende generatie vakmensen op te leiden. Het is belangrijk om te realiseren dat leerlingen niet alleen toekomstige vakmensen zijn, maar ook potentieel nieuwe werknemers voor jouw bedrijf. Het goed opleiden van zo'n leerling kan dus een positief effect hebben op de prestaties en groei van jouw onderneming. Met de juiste begeleiding en training kun je een leerling helemaal naar jouw hand zetten, zodat ze perfect passen binnen jouw team en bedrijfscultuur.

Dus, ben je klaar om nieuwe talenten aan te trekken en je bedrijf te versterken? Neem dan gerust contact met ons op en laten we samen de volgende stap zetten in het vormgeven van de toekomst van de bouwsector.



## CONTACT

Heb je vragen over het vinden van de juiste leerling voor jouw bedrijf? Kim Klaar, onze specialist in het matchen van leerlingen met leerbedrijven, staat voor je klaar. Je kunt haar bereiken via telefoonnummer 06 55001198 of per e-mail op [kk@bouwmensen-dnwo.nl](mailto:kk@bouwmensen-dnwo.nl).

Ze zal je graag helpen en adviseren bij het vinden van de juiste kandidaat voor jouw team. Aarzel niet om contact met haar op te nemen voor al je vragen en behoeften met betrekking tot het inlenen van leerlingen. Ze kijkt ernaar uit om van je te horen en je verder te helpen.







**EINDE**

# TOT ZIENS BIJ BOUWMENSEN!

Bedankt voor het nemen van de tijd om deze informatie door te nemen. We hopen van harte dat we je hebben kunnen overtuigen van de waarde en schoonheid van het opleiden van leerlingen. Samen vormen we de bouwstenen van de toekomst.

**WERKEN EN LEREN**

**IN DE BOUW**

**BOUWMENSEN RUINEN**

Kloosterstraat 12

7963AH Ruinen

T 0522 472 716

E [info@bouwmensen-dnwo.nl](mailto:info@bouwmensen-dnwo.nl)

**BOUWMENSEN EMMEN**

Atlantis 2

7821 AX Emmen

T 0522 472 716

E [info@bouwmensen-dnwo.nl](mailto:info@bouwmensen-dnwo.nl)

**bouw  
mensen**

■ DRENTE NOORD-WEST  
OVERIJSEL

**BOUWMENSEN.NL** ■