

Activiteiten fase 1	KPI	Verantwoordelijk	Kosten per keer	Aantal dagen	Af te rekenen SR-	Bewijs Bouwmensen	Bewijs leerbedrijf
Selecteren erkende leer- en/of stagebedrijven	1.1 Jaarlijkse selectie leer- en/of stagebedrijven.	Bouwmensen	€ 191	10	€ 1.910	Contracten met leer en/of stagebedrijven	Factuur Bouwmensen
Werving en selectie studenten	1.2 Jaarlijkse instroom van ongeveer 60 gemotiveerde kandidaten worden geïdentificeerd t.b.v. een uitgebreid en begeleid assessment.	Bouwmensen	Geen		Geen	1) AMN Talentscan 2) Presentielijst	Factuur Bouwmensen
Praktijk- en theorie assessment	1.3 Twee maanden na werving worden kandidaten onderworpen aan een assessment.	Bouwmensen	€ 300	2	€ 600	3) Resultaten testdag	

Activiteiten fase 2	KPI	Verantwoordelijk	Kosten per keer	Aantal dagen	Af te rekenen SR-	Bewijs Bouwmensen	Bewijs leerbedrijf
Behalen VCA, GPI en PUR Toets	2.1 Maximaal 3 maanden na de start van de basisopleiding slaagt 100% van de leerlingen voor het VCA-, PUR- en GPI-examen.	Bouwmensen	€ 150	2	€ 300	Certificaat VCA, PUR en GPI	Factuur Bouwmensen
Coaching / werkbegeleiding o.b.v. instructeur	2.2 Tijdens de basisopleiding timmeren/metselen/servicemedewerker gebouwen worden er minimaal 3 voortgangsgesprekken gehouden.	Bouwmensen	€ 275	3	€ 825	Resultaat voortgangsgesprekken	Factuur Bouwmensen
Basisopleiding timmeren / metselen / SMG	2.3 De basisopleiding omvat werknemersvaardigheden zoals communicatie en teamwork, essentieel voor functioneren binnen het leerbedrijf. Daarnaast worden specifieke vaktechnische vaardigheden aangeleerd en veilig omgaan met elektrisch handgereedschap, noodzakelijk voor de uitvoering van de functie.	Bouwmensen	€ 191	24	€ 4.584	Certificaat basisopleiding	Factuur Bouwmensen
Coaching / werkbegeleiding door loopbaanbegeleider / instructeur	2.4 Binnen de basisopleiding is het mogelijk dat kandidaten een proefplaatsing bij een leerbedrijf te krijgen, maar dit hangt af van hun begrip van de bouwsector en of ze bevestiging hebben gekregen dat ze de juiste keuze hebben gemaakt. De kandidaten worden gedurende periode extra begeleid.	Bouwmensen	€ 275	2	€ 550	Certificaat basisopleiding	Factuur Bouwmensen

Fase 3 Opleiding in de praktijk BOL/BBL	KPI	Verantwoordelijk	Kosten per keer	Aantal	Af te rekenen SR-	Bewijs Bouwmensen	Bewijs leerbedrijf
Leer- en arbeidsovereenkomst of stageovereenkomst MBO-1/2/3	3.1 Direct na het succesvol afronden van de basisopleiding en plaatsing bij het leerbedrijf, wordt er met kandidaat en Bouwmensen een leer- en arbeidsovereenkomst gesloten voor de duur van de opleiding (gemiddeld 24 maanden) op niveau 1, 2, of 3. Dit geldt ook voor de BOL opleidingen. Belangrijk: zie ook factsheet Amsterdamse Social Return invullingen.	Bouwmensen	€ 400	1	€ 400	Arbeidsovereenkomst	Factuur Bouwmensen
Begeleiding leermeester en leerling	3.2 Na afronding basisopleiding worden de kandidaten uitgeplaatst bij een leerbedrijf niveau 1 of 2 opleiding entree opleiding /timmeren/ metselen/ servicemedewerker gebouwen. Bouwmensen bezoekt gedurende de opleiding (ongeveer 12 maanden of 24 maanden) gemiddeld 1x per 6 weken de leerling en/of de leermeester over de voortgang van de opleiding. Belangrijk: zie ook factsheet Amsterdamse Social Return invullingen.	Bouwmensen	€ 350	12	€ 4.200	Trajectmap leerling	Factuur Bouwmensen
Optie: extra begeleiding en training om specifieke vaktechnische kennis en sociale werknemersvaardigheden te verbeteren	3.3 Na maximaal 6 maanden na start basisopleiding kunnen de kandidaten zowel sociaal, inhoudelijk als communicatief op de werkvloer met collegas samenwerken. Extra begeleiding en training voor kandidaten die extra training nodig hebben, dit gaat in overleg met ROCvA en leerbedrijf.	Bouwmensen en ROCvA	€ 600	2	€ 1.200	Inschrijving voor training	Factuur Bouwmensen
Afronding opleidingstraject	3.4 Na het succesvol afronden stroomt de kandidaat door naar niveau 3 opleiding via BMA of leerbedrijf.	Bouwmensen en ROCvA	€ 400	1	€ 400	Diploma	Factuur Bouwmensen

Fase 4 Loopbaanbegeleiding	KPI	Verantwoordelijk	Kosten dagdeel	Aantal	Af te rekenen SR-	Bewijs Bouwmensen	Bewijs leerbedrijf
Vorbereiding bedrijven	4.1 Na het succesvol afronden van de opleiding wordt de kandidaat twee jaar begeleid. Bedrijf ontvangt een brief met portfolio om de kandidaat te begeleiden.	Bouwmensen	€ 400		1 € 400	Brief en portfolio	Factuur Bouwmensen
Begeleiding leermeester/direct leidinggevende	4.2 Bedrijf heeft 1 x 3 maanden een gesprek met de kandidaat over zijn voortgang van zijn loopbaanontwikkeling .	Leerbedrijf	€ 400		4 € 1.600	Portfolio	Factuur Bouwmensen
Begeleiding Bouwmensen Amsterdam	4.3 Kandidaat heeft 1 x per half jaar een voortgangsgesprek met de loopbaanbegeleider van Bouwmensen. Onderdelen van het gesprek zijn werksituatie, leren extra vaardigheden ontwikkelpunten en loopbaankansen	Bouwmensen	€ 400		2 € 800	Registratie bezoek in portfolio	Factuur Bouwmensen

Fase 5 Bedrijven ondersteunen de opleidingen op diverse gebieden	KPI	Verantwoordelijk	Kosten dagdeel	Aantal dagdelen	Af te rekenen SR-	Bewijs Bouwmensen	Bewijs leerbedrijf
Bedrijven ondersteunen voorlichtingsactiviteiten	5.1 Voorlichting: Door presentaties en informatiesessies te geven, kun je studenten inzicht geven in de bouwsector. Je kunt specifieke carrièremogelijkheden binnen je bedrijf belichten en duidelijk maken welke vaardigheden en kwalificaties vereist zijn.	Leerbedrijf	€ 400		1 € 400	Geen	Verklaring van deelneming ondertekend door Bouwmensen
Bedrijven ondersteunen het onderwijsprogramma door gastlessen	5.2 Gastlessen: Door ervaren werknemers als gastdocenten in te zetten, kunnen studenten praktische kennis rechtstreeks vanuit het veld ontvangen. Dit biedt een realistisch beeld van de dagelijkse werkzaamheden binnen de bouw en benadrukt de praktische vaardigheden die nodig zijn.	Leerbedrijf	€ 400		1 € 400	Geen	Verklaring van deelneming ondertekend door Bouwmensen
Bedrijven ondersteunen door excursies	5.3 Excursies: Organiseer rondleidingen op bouwplaats of in je bedrijf. Dit geeft studenten de kans om te zien hoe theorieën in de praktijk worden gebracht en maakt hen vertrouwd met de werkomgeving. Excursies kunnen ook inzicht geven in de veiligheidsprocedures en -normen in de bouw.	Leerbedrijf	€ 240		1 € 240	Geen	Verklaring van deelneming ondertekend door Bouwmensen
Bedrijven ondersteunen door stage activiteiten	5.4 Stageplekken: Bied studenten de mogelijkheid om werkervaring op te doen door stageplekken voor vmbo en mbo scholieren. Dit stelt hen in staat om hun vaardigheden in een echte werkomgeving te ontwikkelen en hun professionele netwerk uit te breiden. Bedrijf verzorgt een goede begeleiding	Bouwmensen	uitleentari ef		uitleentarif	Uitplaatsingsbevestiging	Factuur Bouwmensen

Overzicht lijst van activiteiten versie 1 april 2025

Tarief per dagdeel (3 uur) €400,00

Dit bedrag is inclusief reiskosten, reisen, voorbereidingskosten, gebruik van materialen, administratiekosten en eventuele andere bijkomende kosten, tenzij anders overeengekomen.

5.1 Bedrijven ondersteunen voorlichtingsactiviteiten po/vo/mbo

1. Presentatie over de bouwsector
 - Uitleg over trends en ontwikkelingen
 - Inzicht in het belang van veiligheid en duurzaamheid
2. Informatiesessie over carrièremogelijkheden
 - Uitstippelen van verschillende loopbaanpaden binnen het bedrijf
 - Bespreken van doorgroeimogelijkheden en specialisaties
3. Toelichting op vereiste vaardigheden en kwalificaties
 - Benoemen van technische, communicatieve en organisatorische competenties
 - Uitleg over benodigde (en eventueel verplichte) diploma's en certificaten
4. Interactieve vragenronde
 - Studenten kunnen gerichte vragen stellen over de sector of het bedrijf
 - Mogelijkheid tot netwerkgesprekken met medewerkers of leidinggevenden

5.2 Bedrijven ondersteunen het onderwijsprogramma door gastlessen

1. Introductie door een ervaren werknemer
 - Korte presentatie over eigen werkervaring en dagelijkse werkzaamheden
 - Uitleg over specifieke projecten of uitdagingen in de bouw
2. Demonstraties van praktische vaardigheden
 - Laten zien van gereedschappen, materialen en technieken
 - Live demonstraties van bijvoorbeeld timmer-, metsel- of installatiewerk
3. Interactieve casestudy's
 - Samen met studenten bouwproblemen of -vraagstukken oplossen
 - Bespreken van projectplanning, veiligheid en samenwerken in teamverband

4. Vragenrondes en discussie

- Mogelijkheid voor studenten om dieper in te gaan op vakinhoudelijke onderwerpen
- Bespreken van carrièremogelijkheden en vereiste kwalificaties

5.3 Bedrijven ondersteunen door excursies

1. Rondleiding op de bouwplaats of in het bedrijf

- Uitleg over de verschillende afdelingen en werkzaamheden
- Demonstratie van lopende projecten en gebruikte technieken

2. Observatie van veiligheidsprocedures

- Toelichting op veiligheidsnormen en protocollen
- Praktijkvoorbeelden van persoonlijke beschermingsmiddelen

3. Interactieve opdracht ter plaatse

- Leren om kleine bouw gerelateerde taken zelf uit te voeren
- Samenwerken om praktische problemen op te lossen

4. Afsluitende bespreking en feedback

- Ruimte voor vragen en reflectie op de opgedane kennis
- Tips voor verdere ontwikkeling in de bouwsector