

SOCIAL RETURN VIA BOUWMENSEN AMSTERDAM

WERKEN EN LEREN

IN DE BOUW



INVESTEER IN VAKMANSCHAP

Heeft u als bouwbedrijf in de regio Groot-Amsterdam een Social Return-verplichting? Dan biedt Bouwmensen Amsterdam u een praktische, bewezen én maatschappelijk waardevolle manier om hieraan te voldoen.

Wij verbinden uw bedrijf met gemotiveerde Amsterdammers die graag in de bouw aan de slag willen, maar daar soms net dat ene zetje voor nodig hebben.

**bouw
mensen**

■ AMSTERDAM



INHOUDSOPGAVE

- 1. SOCIAL RETURN VIA BOUWMENSEN**
- 2. VORMEN VAN BIJDAGEN**
- 3. DE VAKMENSEN VAN MORGEN**
- 4. DUIDELIJKE AFSPRAKEN, ERKENDE RESULTATEN**
- 5. SOCIAL RETURN VANUIT DE GEMEENTE AMSTERDAM**

**DE
BOUW
MAAKT
HET**

1. SOCIAL RETURN VIA BOUWMENSEN

Meedoen aan Social Return via Bouwmensen is veel meer dan een administratieve verplichting. U draagt actief bij aan het opleiden van vakmensen, haalt nieuw talent binnen en laat zien dat uw organisatie maatschappelijk betrokken is. Wij nemen u het regelwerk grotendeels uit handen. Denk aan het werven van geschikte kandidaten, het regelen van begeleiding, het monitoren van resultaten en het verzorgen van de administratie die u kunt gebruiken voor de verantwoording richting de gemeente Amsterdam of andere opdrachtgevers.

Door uw bijdrage helpt u aankomende vaklieden in de bouw aan een waardevol opleidingstraject of werkervaring. Tegelijkertijd krijgt u als eerste toegang tot potentiële nieuwe medewerkers.



“GEWOON DOEN. JE MAAKT MEER IMPACT DAN JE DENKT”

Raimond Rozeboom – Dura Vermeer Bouw Midden West

BEDRIJF AAN HET WOORD – DURA VERMEER

Bij Dura Vermeer Bouw Midden West geloven we dat bouwen verder gaat dan het realiseren van projecten. Het gaat om iets veel groters: bijdragen aan een sterke, inclusieve en leefbare samenleving. Vanuit onze koersbepaler Het Goede Doen en onze visie op De Goede Buurt, investeren we bewust in initiatieven die kansen creëren voor mensen in onze omgeving. Social Return past daar naadloos in. Via Bouwmensen kunnen we onze maatschappelijke inzet professioneel en zorgvuldig invullen, of het nu gaat om leerplekken, werkplekken of lokale betrokkenheid.

Wat het ons oplevert? Dat zien we direct terug in buurten en gemeenschappen. Het maakt echt verschil voor mensen en het versterkt de band tussen onze organisatie en de regio waarin we werken. De samenwerking met Bouwmensen ervaren we als prettig en betrouwbaar. Het contact is eenvoudig en via korte lijnen, waardoor afspraken snel en soepel gemaakt worden. Er wordt echt met ons meegedacht.

Onze boodschap aan andere bedrijven is helder: “Gewoon doen. Je maakt samen meer impact dan je misschien denkt. Het houdt je organisatie scherp, het verbindt je met de regio en het zorgt voor vakmanschap. Bovendien verloopt de samenwerking soepel en laagdrempelig. Je staat er niet

2. VORMEN VAN BIJDRAGEN

Er zijn drie manieren waarop u via Bouwmensen kunt bijdragen aan Social Return:

1. Leerwerktraject financieren of een kandidaat inlenen (SR-detachering)

U kunt een BOL- of BBL-student financieren of een kandidaat via Bouwmensen inlenen (detachering).

Dit kan gaan om een basisopleiding, VCA-certificering of taalondersteuning. U ontvangt een factuur met bewijsdocumenten voor de verantwoording richting gemeente Amsterdam. Wij monitoren of de kandidaat succesvol afrondt, bijvoorbeeld met een diploma of baan in de sector.

2. Inzet van werkplekken

U kunt een stage- of werkplek aanbieden. Denk aan een leerwerkplek of meeloopstage binnen uw bedrijf. Werkplekken tellen volledig mee als Social Return-invulling. Bouwmensen ondersteunt bij het vinden van een passende kandidaat en verzorgt de begeleiding en administratie.

3. Inzet van kennis ('in-kind')

U kunt bijdragen met wat u al in huis heeft: vakkennis, gastlessen, workshops of het beschikbaar stellen van bedrijfsmiddelen.

Deze vormen van bijdragen worden erkend als Social Return-invulling. Wij zorgen voor de registratie en het bewijs.

"SAMEN LEID JE MENSEN OP EN MAAK JE ECHT VERSCHIL"

Rob van der Leij – Van der Leij

BEDRIJF AAN HET WOORD – VAN DER LEIJ

Bij Van der Leij kijken we bij Social Return vooral naar kansen voor mensen. Niet alleen in de vorm van werk, maar in het echt op weg helpen van iemand die buiten de boot dreigt te vallen. Bouwmensen sluit daarbij goed aan. Zij kennen de doelgroep, weten wat er speelt en begeleiden deelnemers stap voor stap richting werk. Voor ons betekent dat dat mensen niet zomaar binnenkomen, maar al met een duidelijk traject, structuur en ondersteuning starten.

Wat we vooral waarderen, is de rust die Bouwmensen brengt in het proces. Ze nemen contactmomenten, administratie en voortgangsgesprekken uit handen,

waardoor wij meer tijd hebben om op de werkvloer te laten zien wat het vak inhoudt. Deelnemers voelen zich daardoor sneller thuis en bouwen zelfvertrouwen op. Dat zie je terug in hoe ze meedraaien: gemotiveerd, leergierig en vaak met een heel eigen verhaal dat het team alleen maar sterker maakt.

Onze boodschap aan andere bedrijven: Social Return hoeft niet ingewikkeld te zijn. Wanneer je met Bouwmensen samenwerkt, wordt het overzichtelijk en haalbaar. Je maakt het verschil voor iemand, zonder dat je het hele traject zelf hoeft uit te vinden. Het geeft je bedrijf nieuwe energie en soms zelfs een toekomstige collega die je anders nooit

3. DE VAKMENSEN VAN MORGEN

De kandidaten die wij begeleiden zijn jongeren zonder startkwalificatie, schoolverlaters, statushouders of volwassenen met een sociaaleconomische achterstand. Wij bieden hen vaktechnische begeleiding én persoonlijke coaching. Meer dan 90% van onze leerlingen komt uit de regio Groot-Amsterdam.



“JE HAALT NIEUWE ENERGIE IN JE BEDRIJF MET LEERLINGEN”

Frank Alberts - Van Wijnen

BEDRIJF AAN HET WOORD - VAN WIJNEN

Bij Van Wijnen zien we Social Return als een logisch onderdeel van hoe we werken: bouwen doe je samen, ook met de nieuwe generatie die nog aan het begin staat. Via Bouwmensen komen leerlingen bij ons binnen die graag willen leren en nog niet gevormd zijn in een bepaald werkpatroon. Dat geeft ruimte om ze écht het vak mee te geven zoals wij dat verstaan: zorgvuldig, veilig en met oog voor kwaliteit.

De samenwerking met Bouwmensen voelt vooral praktisch en helder. We weten precies wat we kunnen verwachten qua begeleiding, afspraken en informatievoorziening. Dat maakt het eenvoudig om leerlingen goed te laten aansluiten op onze projecten.

Bouwmensen blijft gedurende het hele traject betrokken, waardoor wij ons kunnen concentreren op het vakinhoudelijke deel. Wat het intern oplevert? Teams krijgen een frisse dynamiek. Leerlingen stellen vragen, kijken anders naar dingen en brengen een soort nieuwsgierigheid mee die doorwerkt op ervaren collega's. Veel vakmensen vinden het mooi om hun kennis door te geven, het geeft trots op het werk en verbindt generaties binnen het bedrijf.

Onze tip aan andere bedrijven: onderschat niet wat leerlingen kunnen brengen. Social Return wordt vanzelf onderdeel van je bedrijf als je het koppelt aan je vak en aan een partner die weet hoe je mensen begeleidt.



4. DUIDELIJKE AFSPRAKEN, ERKENDE RESULTATEN

Bouwmensen Amsterdam werkt samen met het ROC van Amsterdam, gemeente Amsterdam en bedrijven in de bouwsector. De inzet die u via ons doet geldt als Social Return-invulling bij de gemeente Amsterdam.

U hoeft zelf geen KPI-rapportages te schrijven of uren te tellen: dat doen wij voor u. Voor elke activiteit is vooraf helder wat deze oplevert aan SR-waarde. U weet dus precies wat u terugkrijgt voor uw inzet. U kunt met een gerust hart aan uw opdrachtgevers laten zien hoe u invulling geeft aan uw verplichtingen.



Scan de qr-code voor meer informatie over de activiteiten en de bijbehorende KPI's of klik [hier](#).



5. SOCIAL RETURN VANUIT DE GEMEENTE AMSTERDAM

Voor de gemeente Amsterdam is Social Return een manier om meer werkgelegenheid te creëren voor Amsterdammers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat gebeurt door opdrachtnemers van gemeentelijke opdrachten te verplichten om bij de uitvoering van de opdracht een sociale bijdrage te leveren. Dit past binnen het bredere beleid van sociaal inkopen en de gezamenlijke verantwoordelijkheid om een inclusieve stad te bouwen, waarin iedereen kan meedoen.

Met Social Return worden concrete kansen gecreëerd: denk aan werk- en stageplekken, ontwikkeltrajecten of bijdragen aan maatschappelijke initiatieven in de stad. Ook doelen zoals armoedebestrijding krijgen hierdoor extra ondersteuning. Zo werkt de gemeente samen met partners aan een stad waarin meer mensen de kans krijgen om duurzaam aan het werk te gaan.



“DE JUISTE BEGELEIDING MAAKT SOCIAL RETURN IN AMSTERDAM ECHT EFFECTIEF.”

Gemeente Amsterdam

GEMEENTE AMSTERDAM AAN HET WOORD

In Amsterdam zetten we Social Return in om Amsterdammers met een afstand tot de arbeidsmarkt nieuwe kansen te bieden. Dat kan gaan om werk, stages of andere vormen van maatschappelijke inzet. Voor ons is het belangrijk dat partners goed aansluiten op de realiteit van een grote stad: diversiteit, uiteenlopende achtergronden en complexe uitdagingen. Bouwmensen past daar goed bij. Zij werken met kandidaten uit de regio en bieden begeleiding die aansluit op wat hier nodig is.

Die begeleiding zien we terug in de resultaten. De uitval ligt lager, deelnemers houden beter vol en bedrijven worden

merkbaar ontzorgd. Dat maakt het voor Amsterdammers eenvoudiger om door te stromen naar werk dat bij hen past, en voor bedrijven om leerlingen te ontvangen die al stevig in het traject staan.

Wat deze samenwerking de stad oplevert? Meer vakmensen die hier blijven werken, én een grotere kans dat leerlingen doorstromen naar een vaste baan. Voor bedrijven betekent het dat zij direct nieuw talent kunnen binden. Investeren in vakmensen is een duurzame manier om aan de Social Return-verplichting te voldoen: je bouwt aan impact die verder gaat dan een tijdelijke plaatsing.

DOE MEE!

KLAAR OM MEE TE BOUWEN?

Of u nu incidenteel wilt bijdragen of juist structureel wilt samenwerken: we maken graag kennis en kijken wat past. Zo maakt u werk van uw Social Return-verplichting en van de toekomst van de sector.

Neem contact op met:

Michel van Erkelens

mvanerkelens@bouwmensen-amsterdam.nl

06-11510347

WERKEN EN LEREN

IN DE BOUW



■ **AMSTERDAM**

BOUWMENSEN AMSTERDAM

Volmerstraat 22

1112AZ Diemen

T (020) 600 78 78

E info@bouwmensen-amsterdam.nl

