Algemene Voorwaarden van:

Bouwmensen NoordWest B.V., gevestigd te (2132MC) Hoofddorp aan de Hoofdweg 868, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer 42211800, aldaar gedeponeerd.

Artikel 1. Definities

a. Bouwmensen: Bouwmensen NoordWest B.V.,

b. Deelnemer: iedere natuurlijke persoon die door of via Bouwmensen bij een opdrachtgever wordt geplaatst of voor wie Bouwmensen opleidings- of begeleidingsdiensten verricht, waaronder een leerling-werknemer, stagiair, zij-instromer of cursist.

c. Inlenend bedrijf: de zakelijke opdrachtgever die een praktijk- of werkplek beschikbaar stelt, werkzaamheden laat verrichten of andere diensten van Bouwmensen afneemt.

d. Plaatsing: het door Bouwmensen ter beschikking stellen of bemiddelen van een deelnemer bij een inlenend bedrijf in het kader van werk, stage, beroepspraktijkvorming, opleiding of proefplaatsing.

e. BPV: beroepspraktijkvorming als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB).

f. Leerling-werknemer: een deelnemer die met Bouwmensen een arbeidsovereenkomst heeft en een beroepsopleiding volgt.

g. Leermeester: de door het erkende leerbedrijf aangewezen en voldoende gekwalificeerde begeleider van de deelnemer.

h. SBB: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven.

i. Cao: de op de arbeidsverhouding toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst, waaronder waar van toepassing de cao Bouw & Infra.

j. Overeenkomst: iedere overeenkomst tussen Bouwmensen en het inlenend bedrijf waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn.

k. Schriftelijk: per brief of elektronisch bericht, waaronder e-mail, mits de identiteit van de afzender en de inhoud voldoende vaststaan.

l. RI&E: Risico -inventarisatie en -evaluatie.

m. PBM: Persoonlijke beschermingsmiddelen

n. Plaatsingsbevestiging: bevestiging van plaatsing van de deelnemer bij inlenend bedrijf

o. WEB: Wet educatie en beroepsonderwijs.

Artikel 2. Toepasselijkheid en rangorde

a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle zakelijke aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Bouwmensen met het inlenend bedrijf.

b. Afwijkingen gelden alleen wanneer Bouwmensen en het inlenend bedrijf deze schriftelijk zijn overeengekomen.

c. Bij strijdigheid geldt de volgende rangorde: (1) de individuele schriftelijke overeenkomst of bevestiging van plaatsing, (2) een specifiek overeengekomen bijlage of serviceafspraak en (3) deze algemene voorwaarden.

d. De algemene voorwaarden van het inlenend bedrijf worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij Bouwmensen deze schriftelijk aanvaardt.

e. Is een bepaling nietig, vernietigbaar of niet afdwingbaar, dan blijven de overige bepalingen gelden. Partijen vervangen de betreffende bepaling in overleg door een geldige bepaling die doel en strekking zo dicht mogelijk benadert.

f. Bouwmensen stelt deze algemene voorwaarden vóór of bij het sluiten van de overeenkomst beschikbaar op een manier waarop het inlenend bedrijf ze kan opslaan en raadplegen.

Artikel 3. Aanbiedingen en totstandkoming

a. Aanbiedingen en offertes zijn vrijblijvend.

b. Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding door Bouwmensen, door ondertekening door beide partijen of doordat Bouwmensen met instemming van het inlenend bedrijf feitelijk met de uitvoering begint.

c. Kennelijke fouten, verschrijvingen of vergissingen in een aanbieding binden Bouwmensen niet wanneer het inlenend bedrijf deze redelijkerwijs had moeten herkennen.

d. Een aanvraag geeft het inlenend bedrijf geen recht op plaatsing van een bepaalde deelnemer of op plaatsing binnen een bepaalde termijn.

Artikel 4. Aanvraag, selectie en vervanging

a. Het inlenend bedrijf verstrekt tijdig alle informatie die nodig is voor een verantwoorde matching, waaronder functie, werkzaamheden, werktijden, werkplek, duur, vereiste vaardigheden, risico's, bereikbaarheid en beoogde leerresultaten.

b. Bouwmensen selecteert de deelnemer en houdt daarbij rekening met opleiding, ontwikkeling, veiligheid, reistijd, beschikbaarheid en de redelijke belangen van deelnemer en inlenend bedrijf.

c. Bouwmensen mag in overleg een deelnemer vervangen of een plaatsing beëindigen als dit nodig is voor opleiding, veiligheid, gezondheid, inzetbaarheid, voortgang of een zorgvuldige bedrijfsvoering.

d. Bouwmensen is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit het niet kunnen plaatsen, vervangen of beëindigen van de plaatsing, behoudens opzet of bewuste roekeloosheid van de leiding van Bouwmensen.

Artikel 5. Beroepspraktijkvorming en begeleiding

a. Het inlenend bedrijf is en blijft een erkend leerbedrijf wanneer erkenning voor de opleiding vereist is en voldoet aan de eisen van SBB, de onderwijsinstelling, de WEB, de cao en andere toepasselijke regels.

b. Het inlenend bedrijf biedt nuttige, veilige, voldoende gevarieerde en opleidingsgerichte werkzaamheden die passen bij het opleidingsprogramma en het niveau van de deelnemer.

c. Het inlenend bedrijf wijst een geschikte leermeester of begeleidend vakman aan, zorgt voor voldoende feitelijk toezicht en werkt mee aan voortgangsgesprekken, competentiemetingen, praktijkopdrachten, portfolio, toetsen en examens.

d. Het inlenend bedrijf stelt de deelnemer in staat verplichte theorie, instructie, toetsing en werkplaatsdagen te volgen. Deze uren worden alleen aan het inlenend bedrijf gefactureerd voor zover dat schriftelijk is overeengekomen.

e. Het inlenend bedrijf onderhoudt de noodzakelijke contacten met Bouwmensen en de onderwijsinstelling en meldt tijdig wanneer voortgang, gedrag, aanwezigheid, begeleiding of inzet onvoldoende is.

f. Het inlenend bedrijf verleent, met inachtneming van veiligheids- en toegangsregels, toegang aan bevoegde vertegenwoordigers van Bouwmensen, SBB, de onderwijsinstelling en toezichthouders voor begeleiding, beoordeling of inspectie.

Artikel 6. Duur, plaats en einde van de plaatsing

a. Duur, aanvang, inzet, locatie en eventuele minimumduur staan in de bevestiging van plaatsing. Ontbreekt een afgesproken einddatum, dan geldt de plaatsing voor onbepaalde tijd.

b. Een plaatsing voor onbepaalde tijd kan door het inlenend bedrijf schriftelijk en gemotiveerd worden opgezegd met een termijn van ten minste vijf werkdagen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

c. Bouwmensen mag de plaatsing onmiddellijk geheel of tijdelijk beëindigen als veiligheid, gezondheid, opleiding, erkenning, gedrag, betalingsrisico of een andere zwaarwegende reden dit vereist. Bouwmensen licht dit zo spoedig mogelijk toe.

d. De plaatsing eindigt in ieder geval wanneer de arbeidsovereenkomst, stageovereenkomst of opleiding waarop de plaatsing berust eindigt, tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen.

e. Het inlenend bedrijf plaatst de deelnemer niet bij een derde en wijzigt de werklocatie of wezenlijke werkzaamheden niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Bouwmensen.

f. Werk in het buitenland is alleen toegestaan na voorafgaande schriftelijke toestemming van Bouwmensen en nadat alle arbeidsrechtelijke, sociale zekerheids-, fiscale, verzekerings- en veiligheidsdocumenten zijn geregeld. Het inlenend bedrijf meldt dit ten minste drie weken vooraf.

g. Het inlenend bedrijf werkt mee aan tijdelijke terugplaatsing voor begeleiding, instructie, herstel, scholing of toetsing.

Artikel 7. Veiligheid, gezondheid en jeugdigen

a. Partijen blijven ieder verantwoordelijk voor hun eigen wettelijke verplichtingen. De afspraken in dit artikel beperken geen zorgplicht die op grond van wet, cao of overeenkomst op Bouwmensen of het inlenend bedrijf rust.

b. Het inlenend bedrijf is verantwoordelijk voor veilige en gezonde feitelijke arbeidsomstandigheden op de werklocatie en leeft onder meer de Arbowet, het Arbobesluit, de Arboregeling en toepasselijke voorschriften voor jeugdige werknemers na.

c. Vóór de plaatsing verstrekt het inlenend bedrijf aan Bouwmensen de relevante functie- en werkplekrisico's, de toepasselijke RI&E en - bij inzet van jeugdigen - de specifieke risico's en maatregelen voor jeugdige werknemers.

d. Het inlenend bedrijf geeft vóór aanvang doeltreffende voorlichting en instructie aan de deelnemer, verstrekt de op de locatie benodigde PBM voor zover niet aantoonbaar al passend verstrekt, controleert het gebruik en zorgt voor deskundig en nabij toezicht dat past bij leeftijd, ervaring en risico.

e. Het inlenend bedrijf gebruikt en onderhoudt arbeidsmiddelen, machines, steigers, ladders, werkplaatsen en bouwplaatsen volgens de wettelijke en fabrikantvoorschriften en laat de deelnemer alleen werkzaamheden uitvoeren waarvoor deze voldoende geïnstrueerd en bevoegd is.

f. De deelnemer mag werk onderbreken bij ernstig en onmiddellijk gevaar. Het inlenend bedrijf benadeelt de deelnemer niet wegens een veiligheidsmelding en neemt direct passende maatregelen.

g. Het inlenend bedrijf meldt ieder arbeidsongeval en relevant bijna-ongeval onmiddellijk aan Bouwmensen, verricht de wettelijk vereiste meldingen, bewaart de situatie waar nodig voor onderzoek en verstrekt een schriftelijk incidentrapport.

Artikel 8. Ziekte, herstel en overige afwezigheid

a. Het inlenend bedrijf meldt een bekende ziekmelding, gedeeltelijke werkhervatting of herstelmelding van de deelnemer direct aan Bouwmensen, naast de eigen meldplicht van de deelnemer.

b. Het inlenend bedrijf verwerkt geen medische informatie en vraagt niet naar diagnose of behandeling. Alleen noodzakelijke administratieve informatie over bereikbaarheid, verwachte duur, arbeidsongeval en functionele inzetbaarheid wordt gedeeld.

c. Niet-gewerkte uren wegens ziekte worden niet gefactureerd, tenzij de overeenkomst anders bepaalt of de arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door een omstandigheid waarvoor het inlenend bedrijf aansprakelijk is.

d. Het inlenend bedrijf werkt mee aan passend werk en re-integratieafspraken voor zover die op de werkplek kunnen worden uitgevoerd en verstrekt Bouwmensen de daarvoor noodzakelijke informatie over taken en omstandigheden.

e. Geoorloofde, onverwachte en ongeoorloofde afwezigheid wordt direct gemeld en correct op de urenverantwoording vastgelegd.

Artikel 9. Vakantie, verlof en onwerkbaar weer

a. Vakantie-, roostervrije en andere verlofdagen worden afgestemd volgens de toepasselijke cao, arbeidsovereenkomst, bevestiging van plaatsing en het beleid van Bouwmensen. Het inlenend bedrijf meldt collectieve sluitings- en roosterdagen tijdig schriftelijk.

b. Het inlenend bedrijf stuurt een deelnemer wegens onwerkbaar weer alleen terug na overleg met Bouwmensen en past de actuele cao-regeling en wettelijke regeling voor onwerkbaar weer toe.

c. Het inlenend bedrijf neemt alle redelijkerwijs mogelijke maatregelen om veilig doorwerken of passend vervangend werk mogelijk te maken en meldt een beroep op onwerkbaar weer tijdig met de vereiste gegevens.

d. Financiële gevolgen van een onjuiste, te late of onvolledige melding komen voor rekening van het inlenend bedrijf voor zover zij aan het inlenend bedrijf kunnen worden toegerekend.

Artikel 10. Uren, activiteiten, reisuren en bedrijfsauto

a. Het inlenend bedrijf controleert op de laatste werkdag van iedere week de digitale urenverantwoording, corrigeert deze waar nodig en keurt deze tijdig goed via het afgesproken systeem.

b. Gewerkte uren, school, werkplaats, ziekte, verlof, reisuren, overuren en andere relevante activiteiten worden volledig en naar waarheid vastgelegd.

c. Bij verschil tussen registraties onderzoeken partijen de onderliggende gegevens. De administratie van Bouwmensen geldt niet zonder meer als uitsluitend bewijs; partijen leveren beschikbare bewijsstukken aan.

d. Bij ontbrekende goedkeuring van het inlenend bedrijf mag Bouwmensen redelijk en controleerbaar factureren op basis van beschikbare gegevens, nadat het inlenend bedrijf een redelijke termijn heeft gekregen om de registratie alsnog te beoordelen.

e. Reiskosten en reisuren worden verwerkt volgens de cao en schriftelijke plaatsingsafspraken. Rechtstreekse vergoedingen aan de deelnemer vinden alleen plaats als dit met Bouwmensen is afgestemd.

f. Stelt het inlenend bedrijf een bedrijfsauto aan een deelnemer ter beschikking, dan meldt het dit vooraf met alle gegevens die Bouwmensen nodig heeft voor loonheffingen en administratie. Het inlenend bedrijf is aansprakelijk voor schade als gevolg van onjuiste of te late informatie.

Artikel 11. Gelijke behandeling en gedrag

a. Partijen maken geen verboden onderscheid en stellen bij werving, selectie, plaatsing, begeleiding en beoordeling uitsluitend functie- en opleidingsrelevante eisen.

b. Het inlenend bedrijf zorgt voor een sociaal veilige werkplek en treedt op tegen discriminatie, pesten, seksuele intimidatie, agressie, geweld en ander ongewenst gedrag.

c. Klachten of signalen over gedrag, integriteit of sociale veiligheid worden direct en zorgvuldig met Bouwmensen besproken, met bescherming van de privacy en positie van betrokkenen.

Artikel 12. Tarieven en tariefwijzigingen

a. Het inlenend bedrijf betaalt het in de overeenkomst of bevestiging van plaatsing genoemde tarief per gewerkt of anderszins overeengekomen te factureren uur, vermeerderd met toepasselijke belastingen en overeengekomen kosten.

b. Bouwmensen mag tarieven aanpassen als lonen, cao-vergoedingen, werkgeverslasten, wet- en regelgeving, verzekeringen, pensioenpremies of andere objectieve kostprijsfactoren wijzigen.

c. Bouwmensen kondigt een tariefwijziging zo spoedig mogelijk schriftelijk aan, met de ingangsdatum en reden. Voor zover redelijkerwijs mogelijk geldt een aankondigingstermijn van ten minste veertien dagen.

d. Een tariefwijziging die rechtstreeks voortvloeit uit een loon-, cao- of wetswijziging gaat in op de datum waarop die wijziging voor Bouwmensen geldt.

e. De wijze waarop een eventuele subsidie praktijkleren of andere tegemoetkoming in het tarief wordt verwerkt, staat in de commerciële afspraak. Alleen de partij die volgens de toepasselijke subsidieregeling bevoegd is, vraagt de subsidie aan.

Artikel 13. Facturering en betaling

a. Bouwmensen factureert periodiek, zo mogelijk gespecificeerd per deelnemer en gebaseerd op de goedgekeurde uren of op artikel 10 onder d.

b. Facturen dienen binnen veertien dagen na factuurdatum te worden betaald op de aangegeven bankrekening of via overeengekomen automatische incasso bij gebreke waarvan het inlenend bedrijf in verzuim is.

c. Bezwaren tegen een factuur worden zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen acht werkdagen na factuurdatum gemotiveerd gemeld. Het verstrijken van deze termijn tast het recht om aantoonbare fouten aan de orde te stellen niet aan, maar het inlenend bedrijf meldt fouten zonder onredelijke vertraging.

d. Een bezwaar schort de betaling van het onbetwiste deel niet op. Verrekening en opschorting zijn niet toegestaan tenzij uitdrukkelijk overeengekomen.

e. Bij niet-tijdige betaling is het inlenend bedrijf na het intreden van verzuim een rente verschuldigd gelijk aan het percentage van de wettelijke handelsrente. Redelijke buitengerechtelijke incassokosten komen voor rekening van het inlenend bedrijf volgens de wet en de toepasselijke rechterlijke maatstaf.

f. Bouwmensen mag op redelijke gronden vooruitbetaling, voorschot, automatische incasso, borgstelling of bankgarantie verlangen. Bij uitblijven daarvan mag Bouwmensen na schriftelijke waarschuwing de uitvoering opschorten.

g. Alleen betaling aan Bouwmensen of aan een door Bouwmensen schriftelijk aangewezen derde werkt bevrijdend.

Artikel 14. Aansprakelijkheid en verzekering

a. Iedere partij is aansprakelijk voor schade die het gevolg is van een aan haar toerekenbare tekortkoming of onrechtmatige daad, met inachtneming van de wet en dit artikel.

b. Het inlenend bedrijf is verantwoordelijk voor leiding en toezicht op de feitelijke werkzaamheden en voor de inrichting en veiligheid van de werkplek. Het vrijwaart Bouwmensen voor aanspraken die voortvloeien uit omstandigheden binnen zijn feitelijke invloedssfeer, voor zover die aanspraken niet het gevolg zijn van een aan Bouwmensen toerekenbare tekortkoming.

c. Het inlenend bedrijf vergoedt aan Bouwmensen de aantoonbare loon-, re-integratie- en begeleidingsschade door arbeidsongeschiktheid van een deelnemer voor zover deze schade is veroorzaakt door een gebeurtenis waarvoor het inlenend bedrijf aansprakelijk is.

d. Bouwmensen is niet aansprakelijk voor schade die een deelnemer aan het inlenend bedrijf of derden veroorzaakt, voor zover de gedraging plaatsvond onder feitelijke leiding en toezicht van het inlenend bedrijf, tenzij de schade mede het gevolg is van een aan Bouwmensen toerekenbare tekortkoming in selectie of informatieverstrekking.

e. Geen beperking of uitsluiting geldt bij opzet of bewuste roekeloosheid van de leiding van de aansprakelijke partij of voor zover beperking wettelijk niet is toegestaan.

f. Het inlenend bedrijf houdt adequate bedrijfs-, werkgevers- en zo nodig beroeps- en motorrijtuigenverzekeringen in stand en verstrekt op verzoek bewijs van dekking.

g. Partijen melden een mogelijke schadeclaim onmiddellijk, beperken de schade en geven elkaar redelijke gelegenheid onderzoek te doen en verweer te voeren.

Artikel 15. Persoonsgegevens en vertrouwelijkheid

a. Partijen bepalen per verwerking hun rol onder de Algemene verordening gegevensbescherming. Zij kunnen ieder zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke zijn, gezamenlijk verantwoordelijk zijn of in een concrete situatie verwerker zijn. De feitelijke rol en wettelijke criteria zijn beslissend.

b. Partijen verstrekken alleen persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de overeenkomst en waarvoor een geldige grondslag bestaat. Zij gebruiken de gegevens niet voor onverenigbare eigen doeleinden.

c. Wanneer een partij persoonsgegevens uitsluitend ten behoeve van en volgens instructies van de andere partij verwerkt, sluiten partijen vóór die verwerking een afzonderlijke verwerkersovereenkomst die aan de AVG voldoet.

d. Partijen treffen passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen en beperken toegang tot personen die de gegevens voor hun werkzaamheden nodig hebben.

e. Een inbreuk in verband met persoonsgegevens die de andere partij of deelnemers kan raken, wordt zonder onredelijke vertraging gemeld met de beschikbare informatie. Partijen werken samen bij onderzoek, herstel, documentatie en eventuele meldingen aan toezichthouder of betrokkenen.

f. Persoonsgegevens worden verwijderd of teruggegeven zodra zij niet meer nodig zijn, behoudens wettelijke bewaarplichten.

g. Partijen houden vertrouwelijke bedrijfs-, project-, leerling- en opleidingsinformatie geheim en gebruiken deze alleen voor de uitvoering van de overeenkomst, tenzij openbaarmaking wettelijk verplicht is.

Artikel 16. Indiensttreding en relatiebeding

a. Bouwmensen belemmert een deelnemer niet om na afloop van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding aan te gaan met het inlenend bedrijf voor zover het wettelijke belemmeringsverbod van toepassing is.

b. Het inlenend bedrijf informeert Bouwmensen vooraf wanneer het tijdens of aansluitend op de plaatsing een deelnemer rechtstreeks in dienst wil nemen, zodat partijen de gevolgen voor opleiding, BPV, arbeidsovereenkomst en administratie zorgvuldig kunnen regelen.

c. Partijen kunnen uitsluitend voor zover de wet dit toestaat een vooraf transparant overeengekomen, redelijke vergoeding afspreken voor daadwerkelijk door Bouwmensen gemaakte kosten van werving, opleiding en terbeschikkingstelling. Een dergelijke vergoeding mag de indiensttreding niet feitelijk belemmeren.

d. Een boete of vergoeding geldt alleen als deze uitdrukkelijk in de individuele overeenkomst is opgenomen en juridisch afdwingbaar is. Bij strijd met dwingend recht blijft dit artikel buiten toepassing voor zover noodzakelijk.

Artikel 17. Opschorting en beëindiging

a. Indien het inlenend bedrijf tekortschiet in haar verplichtingen, wordt deze schriftelijk in gebreke gesteld met een redelijke hersteltermijn, tenzij nakoming blijvend onmogelijk is, de wet geen ingebrekestelling vereist of onmiddellijke actie wegens veiligheid of een andere dringende reden nodig is.

b. Bouwmensen mag haar verplichtingen opschorten of de overeenkomst geheel of gedeeltelijk beëindigen bij een wezenlijke tekortkoming, ernstig veiligheidsrisico, verlies van erkenning, herhaald onvoldoende toezicht, fraude, ernstig betalingsrisico of niet-nakoming binnen de hersteltermijn aan de zijde van het inlenend bedrijf.

c. Bouwmensen mag de overeenkomst beëindigen of passende zekerheid verlangen bij faillissement, surséance van betaling, ontbinding, liquidatie, beslag dat de uitvoering wezenlijk raakt of een vergelijkbare toestand aan de zijde van het inlenend bedrijf.

d. Beëindiging laat reeds ontstane betalingsverplichtingen en bepalingen die naar hun aard voortduren onverlet.

Artikel 18. Overmacht

a. Een partij is niet aansprakelijk voor niet-nakoming door een omstandigheid die haar niet kan worden toegerekend en die zij redelijkerwijs niet kon voorkomen of overwinnen.

b. De getroffen partij meldt de overmacht en de verwachte gevolgen zo spoedig mogelijk en spant zich in om de gevolgen te beperken.

c. Duurt de overmacht langer dan dertig dagen of wordt uitvoering blijvend onmogelijk, dan mag iedere partij het getroffen deel van de overeenkomst schriftelijk beëindigen zonder schadevergoeding verschuldigd te zijn. Reeds verrichte prestaties worden wel afgerekend.

Artikel 19. Wijziging van de voorwaarden

a. Bouwmensen mag deze algemene voorwaarden wijzigen. De nieuwe versie wordt schriftelijk of elektronisch verstrekt en geldt voor nieuwe overeenkomsten vanaf de bekendgemaakte datum.

b. Voor lopende overeenkomsten geldt een wijziging na een redelijke aankondigingstermijn, tenzij de wijziging uitsluitend technisch is of direct nodig is door dwingende wet- of regelgeving.

c. Heeft een wijziging voor het inlenend bedrijf een wezenlijk nadelig gevolg dat niet uit wet, cao of objectieve kostenontwikkeling voortvloeit, dan overleggen partijen over aanpassing of beëindiging van de betreffende overeenkomst.

Artikel 20. Toepasselijk recht en geschillen

a. Op de overeenkomst en deze algemene voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

b. Partijen proberen een geschil eerst op managementniveau in goed overleg op te lossen.

c. Als overleg niet tot een oplossing leidt, is de bevoegde rechter van het arrondissement waarin Bouwmensen statutair is gevestigd bevoegd, tenzij dwingend recht een andere rechter aanwijst.

d. Partijen kunnen schriftelijk mediation of arbitrage overeenkomen.

Artikel 21. Slotbepalingen

a. Kopjes dienen alleen de leesbaarheid en bepalen niet zelfstandig de uitleg.

b. Het niet direct uitoefenen van een recht betekent niet dat een partij daarvan afstand doet.

c. Rechten en verplichtingen uit de overeenkomst kunnen alleen met voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere partij worden overgedragen, behalve bij een juridische fusie of overdracht van de onderneming waarbij de rechtsopvolger alle verplichtingen overneemt en de andere partij tijdig wordt geïnformeerd.

d. Deze algemene voorwaarden treden in werking op 10 november 2026 en zijn [elektronisch beschikbaar op URL.